

# 江苏沙钢集团有限公司 2019 年度社会责任报告

江苏沙钢集团有限公司（以下简称“沙钢”或“公司”）是全国最大的电炉钢生产基地，也是全国单体规模最大的钢铁企业。自建厂以来，沙钢始终坚持以科技领航，瞄准国际先进工艺装备水平，实施引进、消化、吸收与创新改造提升并举，实现了装备大型化、产线专业化、生产自动化、管理信息化，主要工艺技术装备水平跻身世界一流钢铁企业行列。

目前，公司拥有集烧结球团、炼焦、炼铁、炼钢、热轧、冷轧、超薄带及配套公辅设施等一整套先进的钢铁生产工艺装备。沙钢主导产品“沙钢”牌宽厚板、热卷板、冷轧板、超薄带、高速线材、大盘卷线材、带肋钢筋等，已形成 60 多个系列，700 多个品种，近 2000 个规格。其中高速线材、带肋钢筋等产品荣获“实物质量达国际先进水平金杯奖”、“全国用户满意产品”等称号，带肋钢筋还获得了 CARES 认证，优质高线荣获“中国名牌”产品和“出口免验”商品，热轧板卷通过了欧盟 CE 认证，船板钢通过了十国船级社认证，冷轧产品通过 IATF16949 汽车用钢质量管理体系认证。

2019 年，面对钢铁行业持续减量调整、上级环保与安全要求不断提升、企业生产经营压力剧增的严峻考验，公司在上级党委政府的正确领导和社会各界的关心支持下，坚持“质量、效率、效益”为中心，围绕集团董事局提出的“四个年”及降本节支等重点工作，全力推进安全环保，强化生产组织管理，狠抓品种质量提升，加强经贸管理，积极搞好岗位承包，企业生产经营保持了稳健发展的态势。全年共实现销售收入 1250 亿元、利税 116 亿元。集团在《财富》世界企业 500 强中名列第 340 位，且连续 11 年荣

登榜单。

## 一、公司理念

企业使命：钢铁报国 做优做强 成就员工 奉献社会

企业愿景：建设精品基地 打造百年沙钢

核心价值观：共创绿色钢铁 共享美好生活

企业精神：自力更生 艰苦奋斗 勇于创新 不断登攀

文化理念：我们的决心，就是我们的资源；

我们的信念，就是我们的未来！

## 二、责任管理

### 1. 公司治理

江苏沙钢集团有限公司是沙钢集团的主要成员企业，公司实行董事会领导下的总经理负责制，最高决策机构是董事会，负责对集团发展战略和重大经营管理活动进行决策并组织实施，其中涉及职工利益的重大决策经过职工代表大会讨论通过。

公司严格按照《公司法》和《公司章程》建立规范的法人治理结构，建立科学、系统、完善的现代企业制度和公司治理结构，公司董事会、监事会和经理层权责分明、各司其责、有效制衡，切实提高了公司治理效率和治理质量。

公司积极强化内部监督，构建和完善企业内部审计体系、全面风险防范体系、惩治和预防腐败体系，有效发挥纪检、审计、法务等部门的监督职能。

公司按照《中国工业企业及工业协会社会责任指南》（GSRI-CHINA2.0）的标准约束公司社会责任行为，以PDCA闭环管理思想规范公司社会责任工作，梳理、调整、规范既有的企

业管控行为，将企业社会责任观有机地融入公司的核心价值观、发展战略、发展规划、业务管控、内部管理、品牌管理等各个方面。

## **2.诚信经营**

公司模范遵守国家法律法规和社会公德，恪守商业道德及行业规则，高度重视并积极维护各利益相关方的合法权益和利益，大力推进科技创新、管理创新和机制创新，依法规范运营，持续创造价值，为公司发展创造良好的环境和条件。冶金工业规划研究院发布 2019 年中国钢铁企业综合竞争力评级报告，沙钢再次获评“A+”级竞争力极强企业。

公司注重信用管理，不断深化银企合作，在金融机构、工商税务、财政等方面均有良好的信用记录，在融资及业务结算中信誉良好，无不良信用记录，是各大金融机构总行级重点客户。

## **3.信息披露**

公司按照有关法律法规的有关规定，认真履行信息披露义务，严格内幕信息管理。公司内部也建立了常态化的信息披露内部审核流程，不断提高信息披露效率和质量，确保信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性和公平性。

## **四、环境保护**

将绿色理念融入社会发展的全过程，是遵循人与自然和谐发展的必然需求，也是钢铁行业发展的最终目标。在习近平总书记生态文明思想的引领下，公司积极践行“绿水青山就是金山银山”的环保理念，以建设资源节约型、环境友好型企业为目标，高度关注各级环保部门发布的环保新标准、新要求，认真研究吸收国

际、国内先进环保技术，累计投资超200亿元，不断对现有环保设施进行升级改造，先后实施了以焦炉烟气超低排放、烧结机烟气脱硫脱硝、焦化煤筒仓工程、料场棚化改造等近百项重大环保节能改造项目，涵盖从铁前到冶炼、轧制等各个生产领域，环保管理水平不断提高，吨钢污染物排放量逐年下降，较2018年，吨钢SO<sub>2</sub>排放量下降23.4%，NO<sub>x</sub>下降15.4%，颗粒物下降25.8%。同时，积极开展行业环保对标，借助第三方力量抓好环保工作诊断，并全面开展6S-TPM精益管理活动，把节能环保、减排治污、资源回收利用、发展循环经济贯穿于公司生产经营全过程，持续自主创新，加大环保投入，积极推广应用节能环保新技术、新工艺、新设备，严格控制污染物排放总量，环保长效管控机制基本形成。2019年初，沙钢入围2018首批最具影响力绿色企业品牌榜单，并凭借在绿色发展方面的优异表现被写入《2018 绿色发展典型案例汇编》白皮书。

## 1.环保管理

公司认真履行在环境公开、公众参与方面的责任与义务，注重加强与政府、新闻媒体和社会公众的互动与沟通，积极回应社会公众和媒体舆论对公司环境保护的关切，将公众监督与诉求转化为公司进一步提升环保水平的动力。通过内部巡查、第三方监测、建设污染物在线监测强化环保监测，使环保行为始终受控。

以ISO14001环境管理体系为依据，以国家环保政策、法规、标准为基准，制定更为严格的内控标准，并采取先期预防、中期管控、后期评价的过程防控体系及“体系内审、日常管理行为评价及监视测量”三位一体的监管模式，对各分厂、车间环保管理行为

及绩效进行检查、评审，并及时通报、考核、限期整改，对各类无组织排放，公司坚持按事故处理，对问题突出的部门坚决曝光考核并实行一把手环保约谈机制，确保环保管理处于可控状态。

## 2. 减排治污

公司完善了污染减排指标体系、监测体系和考核体系，强化责任管理。推行节能减排责任状管理，将能源指标、污染物排放总量分解到各有关单位，坚持按月检查、评价和考核。

紧抓源头、实施清污分流。公司坚持选用优质原料，实施清洁生产。如烧结工序全部选用进口高品位低硫精矿粉烧结，电炉采用清洁废钢、精料入炉生产，从源头减少污染物排放量；投资建设了45套循环水处理系统，节约工业新水消耗，在原有4万吨污水处理站和西区15万吨/天中水回用场正常运行的基础上，新增生活污水处理设施、焦化污水深度处理设施、东区15万吨/天中水回用场等，水循环利用率达到97.4%以上，基本实现了水资源的“体内循环”。

为了全面整治生产过程中对大气形成的污染，公司不断加大废气治理力度，建成了5套焦炉烟气脱硫脱硝设备、7套烧结机烟气脱硫脱硝装置，运行指标均达到了超低排放要求；通过对除尘系统升级改造，涉气口全部达到超低排放标准。

针对钢铁生产企业噪声较大的特点，公司从技术方面和设施改造方面采取多种有效措施进行控制。为了降低噪声，在合理布置噪声源、选用低噪声设备、基础减振、生产设施隔离的基础上，通过加强厂区绿化，设置厂界隔离带等措施来控制噪声对外界环境的污染，从而确保厂界噪声限值。

按照“清洁化、无害化再利用”原则，公司加大固体废物治理力度，建设第2套转底炉项目，新增年处理30万吨除尘灰能力，实现公司除尘灰等固废全量资源化处置；同时，实施了五干河钢渣场搬迁项目以满足国家最新要求标准。通过建设3条钢渣棒磨处理线、2条钢渣尾渣制粉线及配套项目，建成国内一流的环保型钢渣处理生产线，实现钢渣资源化，每年数百万吨钢渣物尽其用。

切实加强废钢放射性物质的监测，公司在所有入厂废钢计量地磅安装了辐射监测系统，确保了入厂废钢放射性监测全覆盖，杜绝放射性物质流入产品进而危害社会。

进一步规范危险废弃物台账管理，做好废油、含铬污泥等专用贮存场所的建设；制定管理网络和管理人员职责、建立危险废弃物进出库台账；完善应急预案，以提高危险废物处置能力为重点，实施危险废物全过程监管，所有危险废物处置、转移均办理环保审批手续，杜绝环保安全隐患。

### **3.节能管理**

公司始终坚持把节约能源、少用能源作为环境保护工作的重要举措，根据“减量化、再利用、资源化”的循环经济理念，坚持从源头抓起，搞好资源综合利用，实现了煤气、蒸汽、炉渣、焦化副产品和工业用水“五大循环回收利用工程”，通过变废为宝，每年产生的效益占企业总效益20%以上。如先后投资6000多万元，建设外供蒸汽管网40公里，对周边70多家企事业单位集中供热，年供蒸汽超40万吨，减少社会用煤5万吨。

通过厂报、电视、广播、宣传栏、微信平台以及各类警示标语等各种平台广泛开展宣传，发动全员学习国家环保新政策，特

别是学习习总书记关于保护生态环境的系列重要讲话精神，全面提高全员对绿色发展的责任感和使命感；全面梳理岗位责任制，增加岗位环保标准、清洁生产要求、卫生标准等，鼓励职工从节约一度电、一滴水、一张纸等小事做起，减少各类浪费，如使用OA自动化办公等信息系统、公共区域场所照明智能控制实现“人走灯灭”、计算机等办公自动化设备下班后及时关闭电源、公务出行尽可能合并用车等。

#### 4.厂区大环境建设

公司积极投入长江环境大整治环保大提升工作，将建设高效、清洁、低碳、循环的绿色制造生态圈作为重点工程加以推进，在原有的环保项目建设计划基础之上，列出沿江环境“净化、绿化、美化”专项行动2019年重点任务清单，并将行动范围辐射至全厂，全力打造工业景象城市发展与自然生态的和谐共生，成为沿江码头工业景观样板带。深入推进沿江生态保护修复工程，开展长江沿岸造林绿化及江堤整治，结合长江沿线实际环境，因地制宜“见缝插绿、见空补绿”，进行基础土层改造，退让部分岸线，恢复生态绿化，高标准打造“花园式工厂”。目前，沙钢绿色家园已有107万平方米绿化区，已完成3万平方米厂区绿化改造，打造了6个景观点，并通过拆除废旧管廊，处理杂乱堆场，修整沿江驳岸，退出了生产作业空间8000平方米。

强化污染源头治理，抓好大环境和道路扬尘治理，公司原辅料入厂和成品外销90%以上采用水运；实施厂区物流系统改造，优化建设管状皮带输送系统，减少汽车二次倒运量的同时减少抛洒和扬尘；采取道路喷淋、增加道路清扫和洒水频次、对厂区散

料运输车辆进行改造加盖，提高环保日常管理水平。

公司积极推动6S-TPM精益管理项目，在首批推行的7个样板区率先建立起示范标准并作为全公司借鉴的基础上，逐步推进“一月一区一样板”、“六源”排查等具体工作，各部门积极响应，发动全员扎实推进工作落实，现场环境面貌及企业环保管理水平有了较大提升，环保长效管控机制基本有效运行。

#### **四、员工队伍**

公司将幸福企业人文建设作为立足之本，党政工团形成合力，不断拓展和提升具有沙钢特色的文化内涵，实施全方位、多层次的人文建设工程，使“艰苦奋斗、勇于创新、永不满足，追求卓越”的沙钢文化精髓得到传承和发扬，成为全体职工干部自我追求、提升的价值导向，用内生动力驱动企业的持续发展。面对新时代、新要求，沙钢紧紧围绕“建设精品基地，打造百年沙钢”的战略目标，与时俱进，不断完善提升企业人文建设，持续深入积极为员工提供更高效的服务，增强员工、企业、社会内外部各方之间的良性互动，建设发展好幸福沙钢、和谐沙钢、人文沙钢，不断增强企业的凝聚力与向心力，成为企业持续稳健高质量发展的不竭动力。2019年，公司荣获“中国民营幸福企业标杆单位”。

##### **1.员工权益保障**

公司实行劳动合同聘任制，依法与员工签订并履行劳动合同。按照《劳动合同法》等法律法规要求，严格履行在工作内容、劳动保护、劳动报酬、休息休假等涉及员工权益方面的约定，员工加班和假期工资待遇严格按照国家政策规定执行。

公司实行工资总额承包与企业效益挂钩的薪酬管理制度，坚

持在公司可持续发展和效益增长的同时，不断提高员工的薪酬水平和生活质量，让员工共享公司发展成果。

按照国家、省、市保险政策要求，建立了职工保险体系，及时为职工缴纳养老、失业、工伤、医疗、生育保险和住房公积金，公司荣获“苏州市 4A 级劳动保障信用单位”称号

## **2.员工职业健康与安全**

公司将职业健康有关法律法规、标准、规范等内容纳入各岗位标准化操作方案中，采用宣传展版、发放宣传材料、设置固定健康教育宣传栏等，加强职工安全教育和职业健康知识培训，落实作业前的职业安全健康危害因素辨识，完善职业安全健康防护措施，不断提升职工防护意识和自我保护能力。

公司坚持以治理职业危害为重点，2019年投入约2亿元用于改善作业环境、购置劳护用品、新增安全监控系统、维护更新各类消防设施设备、整改重大事故隐患等，定期检测、评价现场作业场所职业危害因素。

严格落实项目建设与职业安全设施“三同时”的要求，切实维护职工安全权益，公司建设项目配置职业安全健康设施均符合国家职业安全健康要求，同时，及时完善职业健康防护的设施，杜绝岗位粉尘、噪声、有毒气体等对职工健康的危害。

加强职业健康监护档案管理。每年为职工进行体检，并将体检结果及时告知职工，建立了接触职业危害职工电子档案，及时汇总并存档。公司还定期邀请省市级健康养生专家到公司授课，增强职工的健康意识。

## **3.员工发展**

公司以“助推职工进步、服务企业发展”为宗旨，积极践行“人才强企”发展战略，坚持以人为本，大力弘扬“工匠精神”，创新人才培育机制，进一步完善了员工职业发展通道建设，并完善建立了全面系统的职称评价标准体系，与其岗位工种、工作能力、工作业绩紧密挂钩，为各级骨干提供了清晰的职业发展途径，鼓励员工提高个人技术技能水平，更好地实现岗位价值、个人发展和提升收入水平的相辅相成，2019年共计1.18万人参加了厂控技术技能职称申报评审。

创新职工培训，成立了由公司主要领导挂帅的教育培训管理委员会及培训管理网络，设立了培训中心、网络培训学院，并以积分制为基础构建培训体系，大力打造高层次科技型研发队伍、培养高层次复合型干部、培养高层次技能型人才队伍，2019年培训投入约3400万元，完成公司各级培训482期，人均培训积分56.5分，开发网络课程350门，连续三届被冶金工业教育资源开发中心评为“钢铁行业教育培训工作先进单位”荣誉称号。

公司坚持高定位、高起点、高标准，人才战略与企业发展战略同步推进，形成了以江苏省（沙钢）钢铁研究院为核心，包括博士后科研工作站、院士工作站和研究生工作站等先进钢铁材料和工艺技术的自主创新平台，并与钢铁研究总院、东南大学、北京科技大学、东北大学等科研院所、高等院校建立了良好的“产学研”合作关系。同时，充分依靠高校资源，开办沙钢自己的工程硕士班，培养了一批实践能力强、理论水平高的高技能人才队伍，他们在冶金、机械、电气等条线发挥着关键骨干和中流砥柱的作用，2019年，共有40名学员被授予东北大学工程硕士学位。另

外，公司还积极鼓励和引导广大职工开展学历继续教育，约 1200 多人参加了大专以上的培训教育。

公司坚持把“岗位练兵强素质，提升效率促发展”的技能比武活动作为常规性工作长抓不懈。公司级竞赛每年组织一次，集团级竞赛每两年组织一次。竞赛紧密围绕工作和生产实际，采取岗位演练和操作比武紧密结合的竞赛形式，促进职工的知识更新、能力提升和素质提高，引导职工树立终身学习的理念，积极参与到“职工素质提升工程”中去。2019 年，承办了公司级、集团级技能比武及“沙钢杯”江苏省化学分析工职业技能竞赛，先后获得“钢铁行业教育培训工作先进单位”、“张家港市高技能人才培养先进单位”等荣誉称号。

根据《沙钢后备人才选拔培养管理规定》，按照后备人才“年轻化、知识化、现代化”的要求，公司坚持“内部培养为主、外部引进为辅，重点培养和整体提升相结合、专业型培养和复合型培养相结合”的原则，通过“逐级后备、循序渐进，优胜劣汰、滚动调整”的方式建立了一支覆盖各关键专业领域且具备优良综合素质的中青年后备人才队伍。

#### **4.关爱员工**

公司将雪中送炭和锦上添花结合、普惠和重点帮扶结合、传统和创新结合，在切实保障职工基本权益的同时，充分发挥工会职能，注重抓好职工实事工程，坚持开展“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”的“四季送恒温”常态化工作，助推解决青工婚恋交友、子女异地户籍入学难、外地职工住房等实际问题，不断提升全体职工的幸福指数，努力打造企业和谐友爱的温暖生态

文化。

公司专门建立江苏沙钢公益基金会，加大职工困难补助帮扶力度。2019年，公司工会投入近110万元用于送温暖、困难助学等帮扶救助活动。

公司卫生所及时为员工提供医疗健康服务；由长期合作的医疗卫生机构，专门为员工提供医疗、健康体检和职业性体检，还专门为女性员工增加妇科体检项目。

公司注重通过各种途径和渠道，加强与员工的沟通，通过厂长接待日、座谈会等，及时了解员工思想动态，关注员工愿望诉求，倾听员工意见建议，激发员工对公司的向心力、凝聚力和归属感，创造和谐企业共建的良好氛围。

公司始终坚持不推、不拖、不避的“三不”原则，积极调处职工家庭和民事纠纷以及各类突发事件，尽力为职工排忧解难。开展“民情家访”走进困难职工家庭活动，对申报补助的病困职工，进入每一家了解情况并尽最大努力帮助困难职工；设立沙钢职工子女延时班、托儿所，安排专人看护职工子女，解决了职工的后顾之忧；组织“鹊桥工程”系列活动，举办了多场形式多样的青年联谊活动，积极为广大单身青工搭建相互交流与沟通的交友平台；每年为高考优秀职工子女发放奖学金，让员工切实感受到沙钢大家庭的温暖和关爱。

## **五、供应商及客户绩效管理**

### **1. 反腐倡廉**

公司设立专职纪审部门，各部门均配置兼职纪审员，构建与公司治理结构相适应的监督体系，形成了以教育、制度、监督、

惩处和源头治理为主要内容的惩治和预防腐败的基本框架；利用现有公司、分厂、车间、班组四级教育网络，开展形式多样的廉政教育，教育引导干部职工尊廉、学廉、倡廉、行廉；加强对领导班子成员特别是主要负责人以及重点领域、关键环节和敏感岗位的监督，以“八要八禁”为行动准则，督促其恪守经营道德，有效保护相关方利益；开展廉政排查，充分发挥专职、兼职纪检审计网络作用，有针对性地制订各兼职纪检审计小组审计项目，采取交叉审计的方法，加强审计过程中发现问题的整改跟踪。

## 2. 供应商权益保护

公司坚持以诚信为本的经营理念，依托信息化手段，不断加强供应链建设，构建了供应商寻源、准入与评价、采购计划管理、合同谈判与签订、合同履行、质量异议处理、资金结算与支付等全过程采购控制体系，积极推进廉洁采购、阳光采购、绿色采购，确保采购业务规范、透明、高效、可控。

强化与战略供应商合作，积极拓展新品种及供应渠道，重点引入直供以及有生产厂家、矿点背景的供应商，综合平衡码头、料场与船舶运力，确保大宗原辅材料采购满足生产保供及降本增效的需要，先后与山西焦煤、中煤能源、山东荣信等国内大型资源企业，西马克、ABB、达涅利等世界知名设备制造商，淡水河谷、力拓、必和必拓、FMG等国际矿业巨头，建立了稳固的战略合作伙伴关系。

公司严格按照《供方管理制度》的标准选择供方，明确了准入评审、动态评价流程、标准和要求等，重点引进优质供应商和紧缺供应商，开展供应商网上注册申报，透明申报程序；同时，

通过日常动态管理、业绩考核评价、现场考察等途径，定期对供方进行动态严格审核，清理淘汰不合格供方，实现公司和供方的共同进步、互利共赢。

### 3.客户权益保护

公司坚持以“质量、效率、效益”为中心，坚持“长期合作，诚信经营，互惠互利，风险共担”的经营理念，充分发挥滨江近海的区位优势 and 沙钢品牌优势，坚持把向社会和用户提供优质的产品和满意的服务作为自己的使命，从构建完善的营销服务体系到提供个性化的私人订制，围绕强化市场走势分析研究，优化调整生产经营策略，加快产品结构调整，稳定产品供需渠道，大力提升产品质量，形成吸引用户的“超强磁场”。

公司拥有国家级企业技术中心、重点实验室、院士工作站、博士后工作站、江苏省(沙钢)钢铁研究院等创新平台，坚持走“产学研”合作科技创新发展之路，跟踪冶金前沿技术，在引进、消化、吸收的基础上实行再创新，并加快自主创新步伐，基本形成了相对独立完整的技术创新保证体系和人才保障机制，实现了生产要素的优化组合，壮大了企业的自主创新和新工艺、新产品的研发能力。2019年，新获授权专利283项，制修订国家、行业标准8项，其中4项超薄带相关标准为国内首次制定。

坚持国内外市场“两个轮子”一起转，注重与客户之间的密切沟通、信息互通、利益共享，对每个客户均设置指定代表进行订单执行跟踪、技术咨询、协助服务，同时，针对战略客户和重点客户还指定了技术代表，每月对客户进行交流回访，与客户面对面交流，征询客户意见，及时听取客户诉求，有针对性地提高服务

质量；同时，通过创新营销模式，从“互联网+钢铁服务”入手，强化接单、生产、质检、发运、结算等各环节的无缝对接，缩短了产品交货期，提升了企业信息化、智能化水平，服务效率大幅提升，也不断稳定和拓展了国内外客户群体。

公司以“用户满意+品牌”为质量目标，全员树立“质量第一、质量强企”价值观和“PDCA+认真”的工作理念，建立预防型质量管控机制，坚持从工作质量抓起，强化基础管理提升，不断提高原料质量判定标准，严格内控标准的制、修订，提高内控标准判定产品质量的比例，出台质量八项禁令，狠抓工艺执行，抓好工艺在线监控及报警，追求质量精细化管理，公司产品受到客户的普遍认可和青睐。

面对国内外钢铁市场高新化、精细化发展的要求，公司坚定不移地贯彻以质量为本的理念，以“特钢更特，优钢更优，普钢转优”经营理念为指导，加大研发投入，不断优化产品结构，加快推进产品提档升级，2019年共计开发55个高附加值新品，创效约2.5亿元。开发的超薄带线新品、大线能量焊接船板、加Cr高级别帘线钢等新品填补了国内行业空白，其中，超薄带生产线是中国首条、全世界第四条超薄带工业化生产线，被业内誉为“中国钢铁生产工艺技术创新的又一次伟大尝试和成功实践”；开发的厚板产品成功应用于克罗地亚佩列沙茨大桥、孟加拉BRAC大学教学楼、安九铁路鳊鱼洲长江大桥、埃及苏伊士运河平转桥、孟加拉帕德玛大桥连接线项目等国内外重点工程，助力国家一带一路重点项目建设；开发了无铬钝化和无铬耐指纹系列新产品、以Sn代Sb环保型无取向硅钢50W600等，为社会的绿色可持续发展做出了积极贡献。

献。

紧抓信息技术革命机遇，公司创新提出了企业智能制造5年规划，将先进的钢铁制造技术与以互联网、大数据、人工智能为代表的新一代信息技术深度融合，坚持“总体规划，分步实施，以点带面，效益驱动”原则，持续推进钢铁产品、制造、服务全生命周期的各个环节及相应系统的优化集成，实现钢铁制造的数字化、网络化和智能化，不断提升沙钢的产品质量、效益和服务水平。如2019年6月，公司历时5年完成的高炉智能诊断系统成功应用于国内最大的5800立方米高炉，实现了由经验判断模式向数据支撑的决策判断的转变，在降本增效、提高生产效率、改善产品质量方面起到了关键作用。

## **六、社区关系**

### **1.依法纳税**

公司主动把握新常态下区域经济发展新趋势及产业布局调整新机遇，积极参与省内重大项目建设，支持地方经济发展，大量的优质钢材应用于长江经济带和长江中下游城市基础建设以及制造业发展。同时，本着资源节约、就近便利原则加大属地化采购力度，加强与周边供应商和用户的交流与合作，共同推动地方经济发展。

公司多年来一直模范遵守国家法律法规，强化依法纳税意识，积极主动履行纳税义务，2019年，公司上缴税收77.85亿元，有效支撑了地方政府财税收入的稳定增长。

### **2.安置就业**

公司在稳健发展的同时，坚持主动为地方政府分挑担子，切

实做好征地农民的安置和技能培训等工作，让农民变工人，村民变居民，人均年收入从征地前的几千元提高到8万元以上，解除了失地农民的后顾之忧。与此同时，公司还关注苏北、安徽等经济欠发达地区，招收大量务工人员来厂就业，实行同工同酬，为维护社会安定团结做了贡献。

公司还十分重视人才培养和引进，通过在重点冶金院校和部分大专院校开展校园招聘和宣讲活动，吸引了许多优秀的应届毕业生加盟沙钢，为大学生提供就业机会，并为其提供较好的成长平台。

### **3.公益慈善**

公司在不断刷新企业发展高度的同时，时刻牢记肩负的社会责任，秉承“钢铁报国、创造财富、造就员工、回馈社会”的社会责任理念，坚持紧密联系企业实际，积极参与捐资助学、兴建学校；修桥铺路，回报乡里；加固江堤，防洪抗汛；抗洪救灾，扶贫济困……用勇于担当的慈善情怀，真心实践了“实业慈善”的伟大抱负。据统计，近年来，公司用于捐资助学、修桥铺路、抗洪救灾、扶贫济困等慈善事业以及支持省市文化、体育、医疗卫生等社会公益事业的资金捐助累计已超过6亿元。

2019年，公司积极投身到中央“万企帮百村”精准扶贫行动和光彩事业中，努力为脱贫攻坚任务贡献沙钢力量，如协同张家港市工商联“百企帮百村”活动；向中国光彩事业基金会、苏州慈善基金会、苏州光彩事业基金会捐赠400万元，助推苏州慈善公益活动；对口采购青海果洛和甘南地区扶贫物资500万元，带动当地农产品外销；倡议并发起“江苏民营企业决胜全面小康社会助力精准扶贫

基金”，一次性捐赠2000万元，用于扶贫帮困及助老助学等公益慈善项目；与冶金工业园开展“618”共建项目，向张家港市锦丰镇慈善总会捐赠1500万元，用于“党建睦邻坊”阵地建设、“共享阳光”慈善助学、“公益食堂”助老志愿服务、“沙钢教育发展基金”等公益项目，其中“沙钢教育发展基金”下设“沙钢奖学金”、“沙钢助学金”、“沙钢奖教金”和“沙钢教育发展专项资金”等四大计划，分别奖给学业成绩优秀的学生和教师专业发展取得显著成绩的老师，并对家庭困难学生完成学业给予自主，助推辖区学校提升教育发展水平。

未来，沙钢将按照高质量发展和绿色发展的目标要求，紧紧围绕“建设精品基地、打造百年沙钢”的长期战略，坚持以提升“质量、效率、效益”，以“高质量发展再提升、安全环保再深入、基础管理再巩固、改革创新再突破”为指引，大力推进结构调整、智能制造和环保提升，加快实现转型升级和高质量发展，努力把沙钢建设成为资源高效利用、生产与环境、企业与社会和谐友好的绿色钢城，更好地履行企业社会责任，为中国钢铁行业和社会经济持续提升发展做出新的贡献！