



 江苏沙钢集团有限公司
JIANGSU SHAGANG GROUP CO., LTD

2020年度

社会责任报告



报告概述

本报告是江苏沙钢集团有限公司第5份对外公开发布的《社会责任报告》，是公司2020年度公司运营、产品和服务、环境保护、员工成长、社区发展等方面的社会责任实践。公司每年定期发布企业社会责任报告。

报告主体：江苏沙钢集团有限公司。

指代说明：为了便于阅读，在本报告中，“沙钢”、“公司”、“我们”均指“江苏沙钢集团有限公司”的公司行为；“集团”则指包含且不限于“江苏沙钢集团有限公司”在内的江苏沙钢集团的公司行为。

时间说明：2020年1月1日至12月31日，部分内容超出上述时间范围。

编写原则：本着客观、规范、诚信、透明的原则。

信息来源：公司正式文件、统计报告以及所属各部门履责情况汇总和统计，所有信息均经过公司管理层以及公司各相关部门的审核。

指南参照：本报告的编制参照了中国工业经济联合会联合10家全国性工业协会共同发布的《中国工业企业及工业协会社会责任指南》（GSRI-CHINA 2.0）及其《实施手册》，中国社会科学院经济学部、企业社会责任研究中心共同发布的《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR4.0），江苏省工业经济联合会发布的《江苏省钢铁行业企业社会责任标准指南》。

报告撰写：本报告由江苏沙钢集团有限公司办公室主持编写，公司社会责任工作领导小组审阅，公司董事长批准。

公司全称：江苏沙钢集团有限公司

公司地址：江苏省张家港市锦丰镇永新路319号

法定代表人：沈彬

联系电话：0512-58568800 58568801

网址：www.shasteel.cn

目录 CONTENTS

03 领导致辞

05 关于我们

05 公司简介

06 企业文化

06 企业绩效

07 建厂45年

09 责任管理

09 公司治理

10 诚信经营

10 全面风险管理

11 内外部审计

11 廉洁从业

12 利益相关方参与

13 创新驱动

14 创新体系

16 智慧沙钢

17 携手共赢

17 股东

18 用户

19 供应商

20 行业与社会组织

21 绿色环境

21 环境保护

22 清洁生产

25 资源综合利用

26 生态环境建设

27 关爱员工

27 员工权益保障

29 员工发展

31 安全保护

33 员工沟通

35 社会贡献

35 捐赠概况

36 抗疫行动

37 扶贫帮困

37 社区关系

39 后记

39 聚焦2020

42 展望2021

领导致辞



沈彬

江苏沙钢集团有限公司党委书记、董事长

2020年，是国家“十二五”规划的收官之年，也是沙钢建厂45周年。面对全球范围新冠疫情影响和世界经济形势复杂多变、原辅材料价格上涨、企业间竞争加剧的严峻考验，沙钢以“高质量发展再提升”为统领，着力推进安全环保再攻坚、改革创新求突破、基础管理补短板等重点工作，在社会各界的关心支持下，通过广大干部职工团结拼搏，公司主要指标不断创新，品种结构稳步优化，绿色环保持续改善，品牌形象实现新的提升。

沙钢在认真办好企业的同时，履行社会责任始终没有懈怠。对于沙钢而言，无论民营还是国有企业都是经济社会和谐发展的重要基石，社会责任是企业发展过程中对各利益方所必须承担的义务和责任，更是企业造福乡里回报社会的神圣使命。2020年，沙钢攻坚克难，从业绩、环境、利益相关方以及社区等全方位的践行好社会责任，在加快转型升级的关键时期始终心系社会，努力构建多方共赢的可持续发展新格局。经过不懈努力，公司生产经营保持平稳有序发展态势，安全生产、环保节能、质量优化等基础管理工作取得新的进步，特别是绿色发展，新一批环保提标升级改造项目全面建成投运，全生产工序达到国家超低排放标准，实现了社会效益、经济效益和环境效益的有机统一。

2021年是沙钢“十五”规划的开局之年，也是加快企业转型升级高质量发展的奋进之年。总体工作思路是，紧紧围绕“打造精品基地、建设绿色钢城”的长期发展战略，坚持盯牢“效益、效率、人才”三大核心，以贯彻落实集团新一轮五年规划总体任务目标为主线，大力推进结构调整、智能制造和环保提升，加快实现创新发展、绿色发展、高质量发展，更好地履行企业社会责任，为打造令人尊敬向往的活力沙钢和基业长青的百年沙钢贡献新的力量！

关于我们

公司简介

沙钢集团总部位于张家港，1975年自筹45万元起家，经过45年的建设和发展，目前，集团拥有总资产2900多亿元，年产钢能力4000万吨，是全国特大型民营钢铁企业。2020年，沙钢集团连续12年入选世界500强企业，位居351位；沙钢品牌位列“2020年中国500最具价值品牌排行榜”第149位，中国企业500强第87位，中国制造企业500强第27位。

沙钢集团有限公司是沙钢集团成员企业之一，公司拥有集烧结球团、炼焦、炼铁、炼钢、热轧、冷轧、超薄带及配套公辅设施等一整套先进的钢铁生产工艺设备，年产钢2620万吨，主导产品“沙钢”牌宽厚板、热卷板、冷轧板、超薄带、高速线材、大盘卷线材、带肋钢筋等，已形成70多个系列，700多个品种，2000多个规格，是全国单体规模最大的钢铁企业。

未来，沙钢将紧紧围绕集团“打造精品基地、建设绿色钢城”的长期发展战略，全方位推进绿色发展、智能制造、产品结构调整，加快转型升级，壮大内生动力，努力把沙钢打造成为技术装备先进、节能环保领先，具有强大国际竞争力的绿色钢铁企业，以科技创新凝铸钢铁强国基石，为民族崛起创造新的辉煌！

企业文化

- 企业使命：钢铁报国，做强做精
- 企业愿景：建设精品基地，打造百年老厂
- 核心价值观：认真做事，领先一步，创新思维

企业绩效

2020年，公司全年生产铁1875万吨、钢2620万吨、材2698万吨；实现营业收入1147.98亿元，利润84.17亿元。



纪念沙钢建厂45周年

2020年10月8日，是沙钢建厂45周年华诞！

1975年，沙钢的创业者们靠45万元自筹资金起家，叩开了通往钢铁世界的大门。创业初期，面对既缺资金，又缺设备，更缺技术的重重困难，老一代创业者穷办苦干，艰苦创业，迎难而上，备尝艰辛，开创了沙钢的基业。从此，一代又一代的沙钢人弘扬自力更生、艰苦奋斗、勇于创新、不断攀登的企业精神，以自加压力，勇于争先，永不满足，追求卓越的豪迈气概，创新思维，领先一步，认真做事，拚搏奉献，经受了风雨如磐市场经济大潮的洗礼，战胜了无数艰难险阻，实现了一个又一个奋斗目标，企业由小到大，由弱变强，面貌巨变，进入了世界钢铁第一方阵。

回眸建厂45年的历史进程，特别是改革开放以来的探索实践，沙钢定位国际先进水平，建设一流钢铁企业，坚持科技领航，开展自主创新，加速结构调整，深化节能减排，发展非钢产业，拓展国内外市场，企业实现持续高效发展，核心竞争力不断增强，现已成为全国最大的民营钢铁企业、国家创新型企业，连续12年进入了世界500强，沙钢走出了一条发展中国民族钢铁工业的成功之路。

45年后的今天，满怀着“钢铁报国、奉献社会”的炽烈情怀，承载着打造“百年老厂”的光荣与梦想，沙钢正在绘制新一个五年规划的崭新蓝图，昭示着自强不息、志存高远的沙钢人，将站在新的历史起点，义无反顾地开始高平台上的新跨越。

在新的征途上，沙钢广大干部职工将在集团董事局的坚强领导下，紧紧围绕“建设精品基地，打造百年老厂”的长期战略目标，高扬创新发展的主旋律，充分发挥工艺技术、科技人才、企业品牌和区位物流等综合优势，更加坚定建设“极具竞争力钢铁企业”的目标不动摇，不断增强企业发展的内生动力，加速企业转型升级，为振兴和发展中国民族钢铁工业作出应有的新贡献！



董事局沈主席亲手为建设发展功勋获得者颁奖

沙钢之所以能够实现持续高效稳健发展，主要原因有三条：一是得益于改革开放的路线、方针和政策，沙钢就是中国改革开放的产物；二是得益于张家港、苏州市、江苏省各级党委政府的支持以及当地良好的经济大环境；三是得益于新老沙钢建设者坚持团结拼搏，努力奋斗，可谓“天时、地利、人和”。

——沙钢集团董事局主席沈文荣在沙钢建设发展功勋人物座谈会上的讲话

45年披荆斩棘，沙钢从无到有、从小到大、从弱到强，从一个名不见经传的小轧钢车间发展成为拥有总资产2900亿元、年产钢能力超4000万吨的特大型民营钢铁企业集团，成为以钢铁为主，包括拥有资源能源、金属制品、金融期货、贸易物流、风险投资、大数据等板块在内的跨行业、跨地区、跨国界的企业集团，连续12年跻身世界500强。可以说，沙钢的发展历史，是一代代沙钢人敢为人先、艰苦卓绝的创业史，是一代代沙钢人勇立潮头、勇于探索的创新史，是一代代沙钢人同舟共济、顽强拼搏的奋斗史，是一代代沙钢人忘我付出、实业兴国的奉献史！

沙钢未来的发展愿景是：打造基业长青的百年沙钢，成为可持续发展的实体经济企业典范。沙钢的战略定位是：到2025年，建成效益领先、效率领先、人才领先的世界一流钢铁强企。我们坚信，我们的决心就是我们的资源，我们的信念就是我们的未来，无论航程遇到多少惊涛骇浪，沙钢将坚守“钢铁报国”的初心，谱写新时代高质量发展新篇章。

——沙钢集团有限公司董事长沈彬在沙钢建厂45周年纪念大会上的讲话

社会责任体系

沙钢注重企业与社会、环境的共同和谐发展，不断促进和推动将社会责任紧密地融入公司战略、决策、治理和日常生产经营的各个环节中，引导全员关注企业可持续发展；健全并完善社会责任管理组织体系，强化社会责任日常信息披露机制，不断与各利益相关方开展沟通与交流，共同推动钢铁行业的可持续发展。

公司治理

沙钢坚持以党的政治建设为统领，深入贯彻新时代党的建设总要求，充分发挥党委领导作用，把方向、管大局、促落实，以党的建设高质量推进公司整体事业高质量发展。

沙钢是民营钢铁企业，实行董事会领导下的总经理负责制，最高决策机构是董事会，负责对集团发展战略和重大经营管理活动进行决策并组织实施，其中涉及职工利益的重大决策经过职工代表大会讨论通过。

公司严格按照《公司法》和《公司章程》建立依法合规的法人治理结构，坚持加强党的全面领导与完善公司治理相统一，公司董事会、监事会和经理层权责分明、各司其责、有效制衡，推动企业高质量发展。

公司积极强化内部监督，构建和完善企业内部审计体系、全面风险防范体系、惩治和预防腐败体系，有效发挥纪检、审计、法务等部门的监督职能。

公司按照《中国工业企业及工业协会社会责任指南》（GSRI-CHINA2.0）的标准约束公司社会责任行为，以PDCA闭环管理思想规范公司社会责任工作，梳理、调整、规范既有的企业管控行为，将企业社会责任观有机地融入到公司的核心价值观、发展战略、发展规划、业务管控、内部管理、品牌管理等各个方面。

公司下设22个职能处室，14个生产分厂。

诚信经营

公司模范遵守国家法律法规和社会公德，恪守商业道德及行业规则；严格按照国家法律法规和《公司章程》规范企业运营与管理，持续不断创造价值，为公司发展创造了良好的环境和条件。

公司在金融机构、工商税务、财政等方面均有良好的信用记录，被联合资信评估有限公司继续维持AAA信用等级，属于各大金融机构总行级重点客户。

全面风险管理

推行全面风险管理，公司高层、三道防线部门围绕发展战略以及年度任务目标，结合业务实际通过6步风险管理法将全面风险管理纳入质量、环境、职业健康安全、能源、测量管理体系管控，重点管控战略风险、投资风险、经营市场风险、生产风险、人事风险、财务风险、法务风险、信息系统管理风险等8大类221条风险清单，形成了年初识别、确定公司当年各类风险，月度诊断重大重要风险管控情况的机制，与经理层共同研判市场形势，研究风险防范与应对措施，动态调整管理策略以及应对预案，实现对各类风险有效管控。

公司依据国家有关法律法规和《公司章程》分类系统性的修订公司管理制度，建立完整、规范的制度体系和清晰的业务流程，严格制度执行，压实各级职责，以良好的系统风险管控能力夯实公司生产运营基础。

防范合同法律风险。实现标准合同文本覆盖全公司主要业务，定期对合同履行情况跟踪检查并及时完善相关条款。

依法建立科学决策机制，严格内部决策管控。对重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用等“三重一大”决策事项，均在决策前充分酝酿、组织论证、法律审核，重要事项聘请专业结构开展尽职调查；决策中充分听取相关部门意见，严格决策程序，并形成会议纪要备案。

内外部审计

围绕公司经营管理，从事前预防、过程控制与监督、事后评价与改进等方面入手，针对领导干部履职情况、项目工程建设、经营业务等重点领域开展审计工作，通过夯实经济责任审计、加强工程项目建设审计、督促问题整改等举措，积极推动审计成果转化管理成果。

公司各部门均设立兼职纪审人员，每月开展兼职审计着力构建与公司治理结构相适应的监督体系，形成了以教育、制度、监督、惩处和源头治理为主要内容的惩治和预防腐败的审计框架。



公司与江苏公证天业会计师事务所、张家港扬子江会计师事务所等第三方会计事务所分别签订审计合同，定期审计公司内部控制、资产保值增值等情况，并获得充分肯定。

廉洁从业

强化督查

发挥纪检监察、财务稽核、专兼职审计、法律事务和职工民主监督的合力，健全监督体系；将廉洁从业与绩效考核、职称评定、职务晋升、评先评优等相结合，出现廉洁问题实行一票否决；督促各部门加强自查，每月上报个人重大事项报告、婚丧嫁娶、礼品礼金等信息，2020年，收到并上交礼品46项次，收到干部职工个人重大信息507项次。

公开流程

针对公司购销、项目建设等涉外业务流程中部分环节的实际操作方法已经发生变化的情况，公司进行了认真梳理、修订完善，并将招标、项目工程流程从墙上公示改为网上公示，提高涉外业务透明度，减少舞弊行为。

营造氛围

畅通各类举报通道；每个涉外部门外都张贴廉洁告示牌以及在主要办公场所、会议室、服务窗口张贴廉洁标语；涉外岗位业务人员全部签订廉洁从业承诺书，2020年新签订了769人。

廉政教育

学习各类违规违纪、履职不到位典型案例；邀请专业培训机构开展廉洁从业和反腐败、反商业贿赂教育；在节假日前组织全员学习公司廉洁从业文件。

利益相关方参与

利益相关方	期望与要求	沟通方式	沙钢的做法
政府	促进就业 依法纳税 合规运营 促进当地经济发展	法律法规 高层沟通 信息报送 参加会议并落实 专题汇报 专职联络机构	提供就业岗位 主动纳税 遵纪守法经营 拉动地方相关产业发展 改善当地基础设施
投资者	资产保值增值 提高企业盈利能力 投资获得回报 安全生产	年度报告 股东大会 信息报送	深化改革 降本增效 提高技术创新能力 保障投资者权益 加强安全生产管理
员工	工资与福利保障 民主管理 共同成长 人文关怀 职业健康	职工代表大会 合理化建议 座谈会 信息公开 网络沟通	提供有竞争力的薪酬 建立职业发展通道 开展教育培训 员工关爱 提供防护设备设施
用户	信守承诺 提供价廉物美的产品与服务 提供个性化服务 畅通沟通渠道	客户满意度调查 用户座谈会 客户走访 产品合格率 合同执行率	关注客户需求 持续改进产品和服务质量，降低产品成本 提供高品质个性化服务 开展用户满意度调查
环境	节能减排 节约资源 应对气候变化 保护生态环境	环境管理 合理利用资源 节能减排 强化生态建设	开展能源、水资源管理 深度回收并合理利用固体废弃物、余热、清洁能源 厂区绿化 绿色办公
供应商	公平、公正 诚实守信 政策稳定 合作双赢	现场考察 合同谈判 征求意见 招标会议	实施阳光采购 信守合同 公开采购信息 执行合规采购
社区	改善社区环境 支持公益事业 信息公开、透明	社区共建 定期交流 志愿服务	参与社区建设 支持文化教育 开展志愿者行动
协会组织	公平竞争 行业发展与进步	参加协会并任职 年费	积极参与协会活动并担任职务 按时缴纳会费
媒体公众	及时发布企业相关信息 履行社会责任	新闻发布 媒体沟通 官方网站、微信公众号	信息披露 发布信息 建设网站、微信平台

创新驱动

把钢铁主业做精做强是沙钢的核心竞争力，沙钢坚持以市场为导向，以用户满意为导向，坚持创新驱动，科技领航，围绕低碳环保、智能制造、全球化等现代化钢铁行业发展的主题，积极推广新技术、新工艺、新材料、新产品，加速发展新兴技术产业，培育壮大企业发展新动能，持续强化企业创新发展，以企业自身可持续发展不断推动产业强、经济强、国家强，实现高水平科技自立自强不断贡献着民营钢铁企业的力量。



2020年

专利申请受理数：**526件**

专利授权数：**277件**

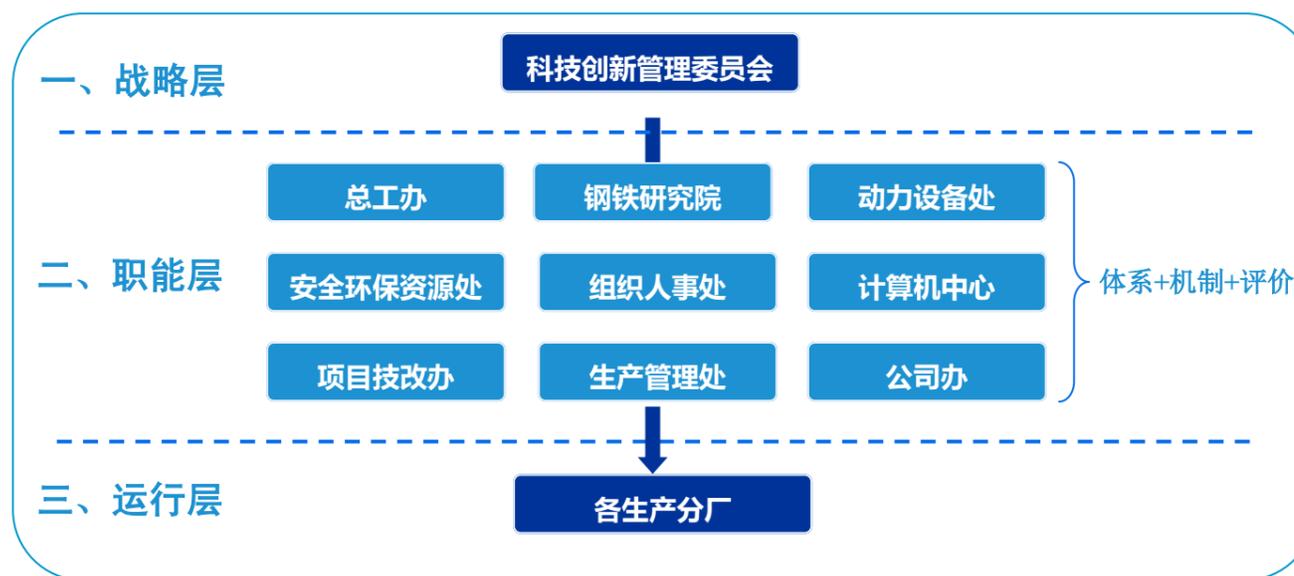
国际专利：**13件**

研发投入金额：**25.7亿元**

新品开发数：**57只**

创新体系建设

沙钢持续完善科技管理机制，积极服务社会和市场需要，依靠科技进步不断引领企业发展，鼓励科研人员在岗位上建功立业，从战略层、职能层、执行层三个层面构建科技创新组织结构，明确创新的主要方向和目标，充分调动各方面参与创新的积极性和主动性，激发持久创新动力，形成持续创新良性循环，2020年公司技术中心顺利通过国家企业技术中心2020年度评价。



公司修订完善科技管理制度、科研项目管理、四新应用管理、QC小组活动管理等制度，推动实施科研项目管理、提高项目完成奖励，不断激发研究机构科技成果转化能力，调动广大科研人员创新能动性，加快推进科技成果产业化。

公司建立了以总工办、钢铁研究院、理化检测中心“三位一体”的研发和管理团队，并与钢铁研究总院、东南大学、北京科技大学、东北大学等国内知名研究机构 and 高校建立了深层次的产学研合作关系。

公司鼓励和引导职工创新创造，开展岗位建新功、指标争一流，职工创新工作室，劳动竞赛，操作法命名等活动为载体，深入挖掘职工创新潜力。

积极推进职工创新工作室建设，旨在聚焦建设知识型、技能型、创新型工人队伍，推动带领公司职工技能创新团队通过技术创新和管理创新，活跃创新氛围，激发创新活力，广结创新成果，公司现有11个职工创新工作室，先后获得发明专利近200余项。

科技创新成果

2020年，沙钢两项自主研发的新品——“高品质针状铁素体X65MS抗酸管线钢”和“耐低温超大焊接线能量船板钢EH36-W300”顺利通过江苏省工信厅新产品鉴定，鉴定委员会认为：“生产技术及质量达到国际先进水平”，两项项目共计获得授权国家发明专利10件，均具有自主知识产权。

2020年，公司获得各级科学技术奖项5项，其中冶金科学技术奖2项，江苏省科学技术奖3项；荣获省级以上科技成果鉴定3项；荣获省级以上科技项目3项。

2020年，公司主导起草国家标准3项，参加起草国家标准5项；主导起草行业标准1项，参加起草行业标准5项。

管理创新成果

公司积极推进开展管理创新工作，制定了《管理创新成果管理办法》等制度，认真组织各部门开展年度管理创新成果申报、评审工作，2020年，公司荣获冶金企业管理现代化创新成果一等奖1项，二等奖1项，三等奖2项。

案例

沙钢超薄带是国内第一条超薄带工业化生产线，采用国际上最先进的双辊薄带铸轧技术，可不经连铸、加热和粗轧等工序，用液态钢水直接生产出薄板、热卷板，沙钢自主研发生产的0.9mm加硼钢等产品各项检测数据均符合标准，实现了薄带铸轧从“可以生产”到“稳定高效生产”技术跨越，已成为世界上同类技术生产指标最好的生产线（产量最高、薄规格产出率最高、连浇炉数及时间最好），在碳达峰、碳中和背景下，为金属加工领域提供了一个新的低碳、超低碳的加工路径及方法，2020年12月，干勇、毛新平两位工程院院士领衔的评审专家组一致认为：该项技术成果达到国际领先水平。

超薄带项目顺利投产的背后是沙钢持续十几年的先期研究，这种十年磨一剑的不懈努力使沙钢能够在合作的基础上实现超越。以超薄带项目为代表，沙钢在钢铁材料和工艺的前瞻性研究方面一直不遗余力。这些前瞻性研究的成果也将为沙钢积累丰厚的技术储备。

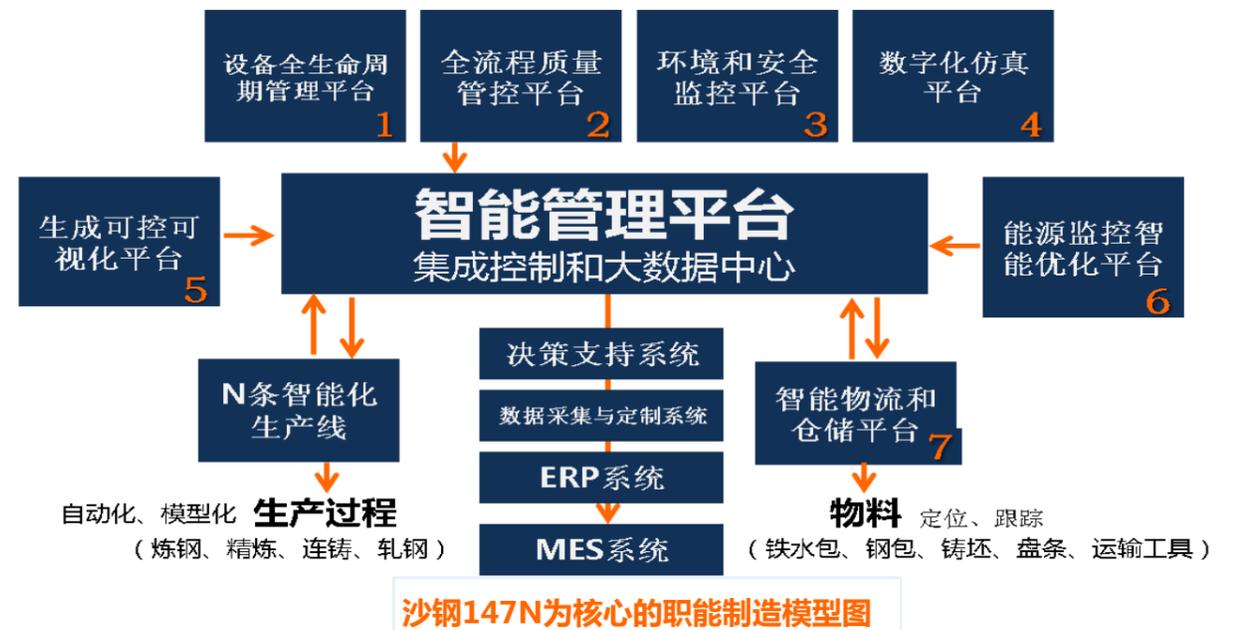


智慧沙钢建设

沙钢深入贯彻习近平总书记“网络强国”战略思想，全面落实钢铁行业高质量发展要求，将先进的钢铁制造技术与以互联网、大数据、人工智能为代表的新一代数字技术深度融合，持续推进从产品设计到生产调度等各个环节的智能化驱动，重塑企业传统生产链，激发创新活力，助推企业智能化、数字化的融入与发展，支撑战略目标实现。

智慧沙钢发展方向

以“计划、质量、设备、能源、物流、成本、环保、安全”为重点，推进钢铁制造的数字化、网络化和智能化，提升产品质量、效益和服务水平，打造安全环保、资源集约、环境友好的“智慧沙钢”。重点实施机器人换人、无人行车、无人港机、堆取料机无人化和焦化四大车无人化技改、二级系统全面升级改造和工艺质量优化项目等。



截至2020年底，沙钢获省级智能制造车间6个，已有300多个岗位实现智能机器人代替，建成铁前一体化、海力物流、焦化三个集中管控中心。国家智能化示范项目“高端线材全流程智能制造新模式应用”正式通过国家验收；通过两化融合管理体系评定，《基于大数据的能源精细化管理与模式》获冶金科学技术二等奖，《实施基于精益管理系统+MES系统的质量管控经验》获全国质量标杆荣誉称号。



携手共赢

从原料和设备的采购，到产品研发、运输、使用和处置，在企业经营的各个环节，沙钢都与用户、与其他行业加强合作以及与社会沟通。同时，沙钢努力降低生产过程和工程建设对环境的影响，积极推进环境友好产品的开发与生产；加强对绿色生态链的宣传，使绿色设计、绿色制造、绿色营销、绿色产品等理念深深扎入每一个员工心中。

股东

面对疫情考验，沙钢沉着应对，不折不扣贯彻落实党中央和省市决策部署，全力保障生产经营稳定运行，努力把疫情带来的不利影响降到最低，用实际行动展现钢铁力量，交上了一份比较出色的答卷，2020年全年生产铁、钢、材产量分别为1875万吨、2620万吨、2698万吨，沙钢实现营业收入1147.98亿元，利润84.17亿元，集团连续12年入选世界500强企业，排名351位。

用户

产品质量管理

质量体系建设

健全完善安全/环境/能源/质量/测量/职业健康安全管理体系，公司已通过ISO 9001质量管理体系、IATF16949汽车行业质量管理体系以及日本JIS认证、欧盟CE认证、十国船级社认证，按期进行体系内审及外审，确保体系的规范运行。

强化质量责任

完善质量管理体系并贯彻落实，强化全员质量意识，以工作质量保产品质量；实施热检、冷检、库检、发货检验、仿用户抽检“五级”把关，以及质检处库检——质检站冷检“双层”考核，公司6大类产品均实现MES系统自动判定、系统自动传输、结果专人复核，有效保证出厂产品的实物质量。

强化“两高两提”

集中优势技术力量，以产销研一体化、质量一贯制攻关为抓手，开展重难点技术攻关，加快产品质量提升和结构调整步伐，增强了公司核心竞争力。



案例

公司建立“实施基于精益管理系统+MES系统的质量管控经验”，对原辅材料进厂、配料、冶炼、连铸、连轧、包装及销售服务等环节进行全过程标准化控制，构建了质量数字化平台，通过大数据分析，实现了产品质量在线监控、预警、质量分级判定与全流程质量追溯、诊断、工艺优化分析，实现了将产品质量管控从“事后检验”方式转换为“过程标准化管控”一贯制质量管控新模式，该质量管理方法获评工信部“2020年全国质量标杆”。

营销与服务

业务分布

继续深度聚焦以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局，及时了解客户需求及反馈建议，通过创新营销模式，应用“互联网+”概念，优化各环节服务质量，稳定和拓展国内外客户群体。

国内业务：充分发挥区位优势，确立“立足华东，辐射华南，拓展中西部”的区域营销策略，在全国设立了15个子公司和办事处，实现库存前移，为客户“家门口”备货。

海外业务：涵盖了资源投资、原料采购、钢材出口、备件采购、航运租船、废钢贸易及相关多元化贸易等多个板块。如钢材出口，在亚洲市场成立了4家子公司，并延伸拓展到欧美、非洲、中东等75个国家和地区，战略客户达30多家，基本实现全球覆盖。

营销服务

沙钢秉承“以用户为中心”的经营理念，力争实现用户服务“四个确保”，加强市场调研，快速响应市场变化，紧贴市场调整销售政策。

强化客户互动交流，为用户提供一揽子服务方案；

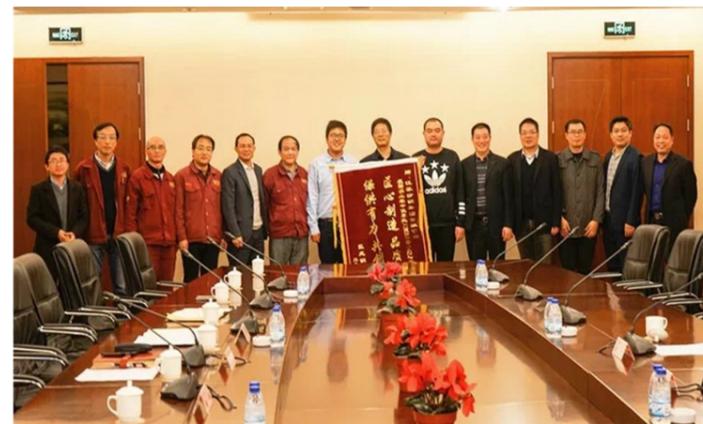
定期组织技术人员回访客户，收集客户反馈意见，不断改进提升产品质量，让客户满意度指数不断攀升。

多年来，沙钢把客户为中心的理念放在首位，给予客户良好的用户体验。未来，贝卡尔特和沙钢将发挥各自优势，共同开发新产品，进一步提升综合实力。

—贝卡尔特集团

在和沙钢的合作过程中，我们始终感觉到沙钢的品质和沙钢的服务在国内是名列前茅的。这几年同沙钢的合作量在不断增加，合作意愿也不断加强。在今后的合作中，我们将与沙钢进一步扩大合作品种，最终实现共赢。

—贵州钢绳股份有限公司



用户赠送锦旗

供应商

供方管理体系

严格按照《供方管理制度》进行供应商准入评价和动态管理，加强供应商法务风险以及准入信息匹配的审核，对供方实施战略供方、重点供方、一般供方三级管理。同时，开展供应商网上注册申报，进一步透明申报程序。

选择与综合保供能力强的供方建立长期战略合作关系，并通过实施供方动态评价，不断优化采购渠道，逐步实现采购模式由传统的供采竞争关系发展为长期稳定的战略合作关系。

2020年，共引进有效供方282家，扩范围引进47家，通过年度评价淘汰541家，暂停、取消招标资格供应商74家。

阳光采购

招标采购实现100%网上招标。

公司招标中心严格执行《招投标管理制度》，全面负责推进公司招投标工作。根据不同物资特点以及渠道开发情况，选择招标、议标、性价比定标等不同采购方式，具备招标条件的物资一律实行招标采购并全程监督。

招投标执行制标、招标、定标三分开原则，互相配合、互相监督，确保招标过程公开、公平、公正、透明。

绿色采购

动态跟踪相关行业的环保要求，优先引进通过ISO14000认证的供方，实现供需双方环境绩效的全面提升。

要求供应商供应的货物采取保护措施，避免对环境造成污染和损害。



诚信合作

公司坚持诚信为本的经营理念，依托信息化手段，不断加强供应链建设，构建供应商寻源、准入与评价、采购计划管理、合同谈判与签订、合同履行、质量异议处理、资金结算与支付等全过程采购控制体系，确保采购活动中每一个环节的规范、透明、可控。

将诚信经营纳入供应商年度评价，全面实行供应商廉洁承诺，与所有签订合同的供应商签订了廉政公约。

建立公司关于员工的行为规范准则，加强廉政教育和督察，有效规避员工交易中的道德风险。

行业与社会组织

促进行业发展

2020年1月11日，中国钢铁工业协会六届一次会员大会在北京召开，公司董事长沈彬当选为会长，沙钢认真履行轮值会长单位的各项职责，全力支持协会发挥职能，大力推进钢铁企业间的信息互通、资源共享和交流互鉴；推动钢铁行业公平自律，避免恶性竞争，努力维护市场公平竞争环境。



与主要竞争对手积极建立和深化沟通机制，互相取长补短，实现管理和技术上的共同进步与提高。依照市场规律合理定价，为防止形成价格联盟，沙钢采取保密措施隐蔽定价，保护下游用户利益。公司全年无倾销行为，无垄断行为，无低价竞争。违反公平竞争原则的事件数为零。

深化多方合作

沙钢积极与社会团体联系，充分应用社会团体搭建的平台，及时掌握信息，加强沟通与协调，不断提高沙钢社会影响力。

加大同上下游终端客户的合作深度，先后与多家国内外大型资源企业、设备制造商、钢产品制造商等企业签约或达成了战略合作协议。



绿色环境

沙钢坚持以习近平生态文明思想为指导，认真贯彻落实新《环保法》和钢铁行业环保新标准，以建设资源节约型、环境友好型企业为目标，积极践行绿色发展理念，强化顶层设计，统筹绿色发展规划，优化用能结构，全面推动沙钢绿色、循环、低碳发展，实现生产经营与环境保护同步协调发展。

环境保护

环境管理

环境管理体系

沙钢环境管理的最高组织机构是安全环保委员会，下设安环处，建立完善的环保指标体系、监管体系和考核体系，环境保护职责覆盖公司各个部门。

坚持环保“党政同责、一岗双责、失职追责”，加严、压实各级环保责任管理。

环境监测管理

强化有组织排放连续在线监测，增设无组织排放动态监测，近三年，陆续投资1亿元建设能源管控中心，对82套环境在线监测点进行24小时监控，重点在铁前和炼钢无组织点位增设近500台TSP和85套道路空气微站，对现场实施精准监控和治理。

环保技改项目推进

积极应对钢铁行业环保新标准，持续加大环保技改投入，近三年投资逾85亿元，大规模实施水、气、声、渣四大环保提标升级工作

加强对重点环保设施的维检和监管，加大环保检查频次和范围，对检查发现问题按照岗位职责严格对标考核并纳入旗类评比，实行环保“一票否决”。

全员宣传教育

在6月5日环境日及全国节能宣传周、低碳日期间，组织开展了形式多样、内容丰富的群众性活动，积极弘扬和践行生态文明价值观，提升各级管理者节能与环保能力，帮助全体员工养成低碳减排的行为习惯。



吨钢SO₂排放量 < 0.8kg
 吨钢COD排放量 < 0.06kg
 吨钢NO_x排放量 < 0.9kg
 吨钢环保运行费用 > 280元

荣获2020年度绿色发展标杆企业

清洁生产

全流程节能技术



节能管理

公司始终坚持把节约能源、少用能源作为节能管理的重要举措，重视资源利用效率，优化用能结构，加大节能投入，强化能源基础工作，细化能源指标责任管理，综合能耗等指标均有明显下降实现显著降低。在中国钢铁工业协会和中国机械冶金建材工会“全国重点大型耗能钢铁生产设备节能降耗对标竞赛”中，公司3#180t在转炉120t（含）~200t转炉组别中获得“冠军炉”称号，4#360m²烧结机、3号2680m²高炉，5800m²高炉分别在相应组别中获得“创先炉”称号。

案例

公司在动力总厂建成“能源管控中心”，煤气防护站、空压站、制氧厂、水厂、变电所等所有工序的设备运行均实现集中监控和远程操作，全公司的水、电、风、气等各种能源介质在加工转换、输送分配和终端使用过程中的集中监视、控制和管理，实现了动态高效执行公司能源、动力的管控，公司荣获“2020全国设备管理标准化标杆企业”。

吨钢综合能耗 < 520.12 kgce/t



节水零排放

沙钢将守护“一江清水”作为公司义不容辞的责任，公司坚持不多用一滴长江水、不向长江排一滴污水，将保护长江水域环境工作做到极致。

全面实施水资源综合利用工程，投资建设了45套工业水循环处理系统，总循环量为52万吨/小时，工业用水循环利用率97.4%以上。

2020年，公司总投资约5亿元，开展了新一轮的水污染防治和中水回用工程。完成了厂区雨污分流、新建东区15万吨/天中水回用厂、焦化一期四期污水提标升级改造、4万吨污水处理厂提标升级改造、新建高炉煤气洗涤水预处理、脱硫脱硝制酸废水处理等项目；利用城市生活污水处理厂的尾水作为工业用水，消纳社会中水。收集锦丰镇市政污水厂、沙印集团水处理中水作为我公司循环水处理系统的补充水，2020年共回用社会中水600万吨。

2020年，沙钢荣膺水效领跑者，是继2017年入选首批水效领跑者后再一次成功入选。



固废处理

2020年4月18日，国内最大固废环保项目——沙钢五千河钢渣处理线搬迁环保项目竣工投产，由两条年处理能力为240万吨的转炉热焖渣处理线及一条年处理能力为90万吨的电炉热焖渣处理线组成，该项目对原有钢渣处理线进行易地并工艺优化升级改造，配套建设环保、节能设施，实施钢渣、尾渣等固体废物全部进仓，标志着沙钢实现了钢渣100%综合利用。

推进高炉二次除尘灰深度资源化利用项目，新建年处理2万吨烧结机头灰+10万吨高炉二次灰水洗提盐处理线，促进机头灰和高炉灰滤渣的高效综合利用。

脱硫渣处理线成功调试生产，采用国内最先进的脱硫渣带罐打水工艺，处理过程无扬尘污染，年处理脱硫渣45万吨。



新能源利用

积极推进厂房屋顶光伏发电项目，2020年，公司成功安装太阳能光伏发电组件共36MW，提供约3000万kWh绿色清洁能源，年减排二氧化碳2.1万吨；

实施码头岸电工程，投资约4000多万元，共10套，总计11MW，可满足最大cape船安全使用岸电，已覆盖沿江各大码头所有泊位，并同步建成14套小容量岸电，提供港池船舶生活用电。



超低排评估

2020年，沙钢联合生态环境部环境规划院、中国环境监测总站、冶金工业规划研究院等4家权威机构，全面推进超低排放评估评级工作，以最严格的要求、最优秀的指标打造行业超低排放标杆，力争在2021年第一季度完成超低排评估，并达到A级目标。公司组织对2018年以来确定的焦炉烟气脱硫脱硝、烧结烟气脱硫脱硝、除尘技改提升等57个有组织排放项目，精心组织、积极推进，截至12月底已全部完成；同时，2020年确定的8162个无组织排放封闭点位改造工作计划完成率达到96%。



清洁运输

2020年，在完善相关规章制度、狠抓车辆管理的基础上，沙钢集中采购151辆国V标准运输车辆，56辆国VI标准LNG运输车辆，总投资超过8000万元，在已实现清洁方式运输（铁路、水路、管道等）比例81.13%基础上，进一步对厂内车辆运输实现全面绿化升级。



资源综合利用

公司在持续进行生产设备与技术绿色升级的同时，紧抓精细化管理，进一步完善“煤气、蒸汽、炉渣、焦化副产品和工业用水”五大循环回收利用工程，坚持把节约能源、提高资源综合利用效率作为环境保护工作的重要举措，大力发展循环经济，完成高标准钢渣处理、焦炉脱硫脱硝等综合治理项目，以实际行动打造现代钢铁工业与自然和谐共生的动人图景。

钢渣利用

沙钢自主研发的道路工程用钢渣经第三方权威机构检测，钢渣各项指标均符合标准要求，且吨钢渣的材料成本要比玄武岩石料低100元以上，产品已成功应用于厂区主要公司宽厚板西路沥青混凝土道路工程等。

案例

2020年12月，一条“会呼吸”的城市道路在张家港市顺利铺就，沙钢近600吨钢渣成功应用于市区梁丰路（东环路-园林路段）海绵化改造工程，为海绵城市建设作出了沙钢贡献。据了解，该路段全长400米，是张家港市海绵城市建设试点工程之一，也是苏州市第一条钢渣透水沥青混凝土道路。在本次工程中，沙钢主要提供0-5mm、5-10mm和10-15mm三种粒级的合格钢渣，用于透水混凝土基层和钢渣透水砖的找平层，钢渣使用比高达100%。

2020年7月1日，沪苏通铁路正式通车，张家港从此结束了“地无寸铁”的历史。而更令沙钢人自豪的是，在这样一座国家级重大工程上有着深深的“沙钢烙印”——作为沪苏通长江大桥最大的桥梁钢供应商，沙钢共向沪苏通大桥专供了7.7万吨高强度桥梁结构钢，同时还向沪苏通铁路工程供应了12万吨矿渣粉，为这项国家重点工程的安全、优质、高效建设作出了重要贡献。沙钢被沪苏通长江大桥建设指挥部授予“优秀供应商”荣誉称号。



生态环境建设

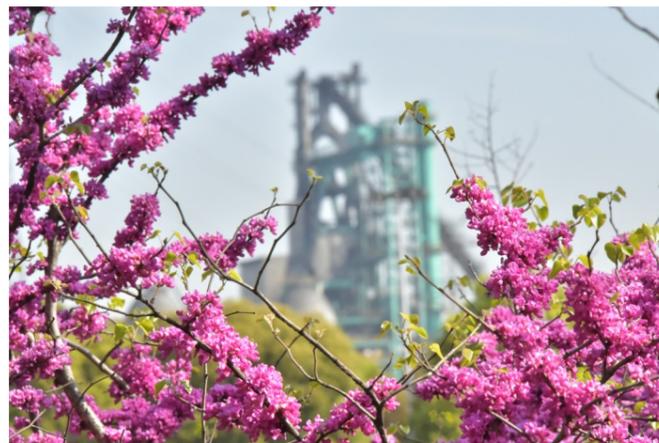
长江岸线生态保护

树高千尺不忘根，倚江而生的沙钢始终将自身的绿色发展融入到长江大保护之中，持续加大投入，全方位、高标准推进长江岸线生态保护建设，以“净化、绿化、美化、文化”为抓手，全面推进长江码头和内河码头岸电建设、高大建筑物外立面见新、码头提档升级、码头区域“见缝插绿”、道路“黑化”等工程，实现工业景象、城市发展与自然生态的和谐共生，成为沿江码头工业景观样板带。

9月11日，国家开发银行苏州市分行、张家港市人民政府深化金融战略合作签约仪式在江苏省苏州市举行，双方正式启动长江大保护战略合作。会上，沙钢集团与国开行苏州分行签署55亿元沙钢环保综合提升项目合作协议。

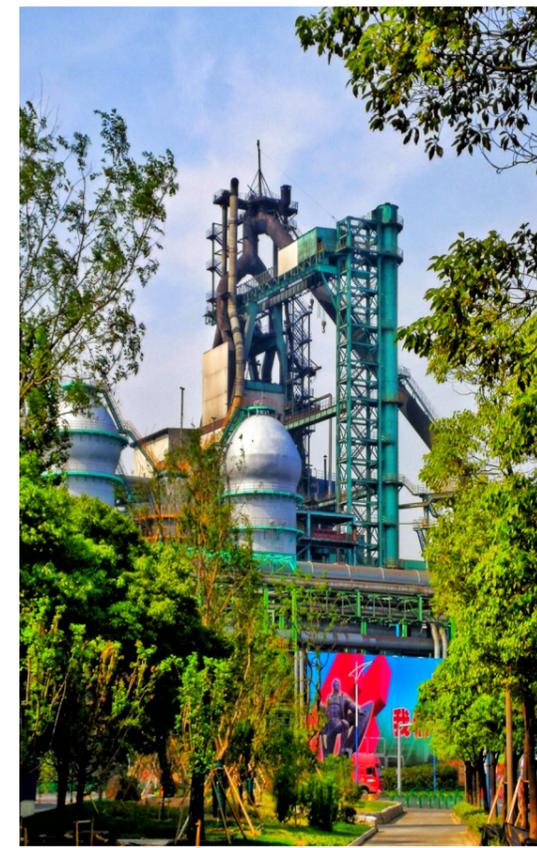
花园式工厂建设

聘请园林设计专家，对厂区绿化重新规划，种植香樟、银杏、樱花等多种花卉林木，提升主干道绿化水平；新增夜景灯光设备，打造景观亮点；对作为绿色钢厂建设核心的焦化厂实施大面积绿化，绿意盎然萦绕厂区。



6S-TPM管理

继续深入推进“一月一区一样板”“六源排查”等6S-TPM具体工作落实，各部门积极响应，发动全员扎实推进工作落实，现场环境面貌及企业环保管理水平有了明显提升。



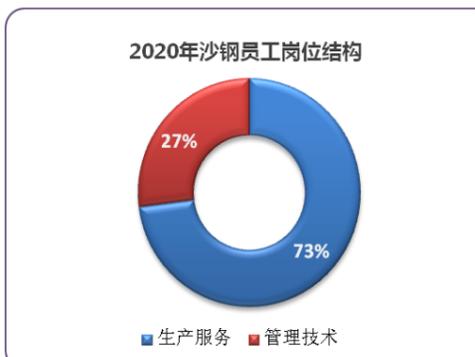
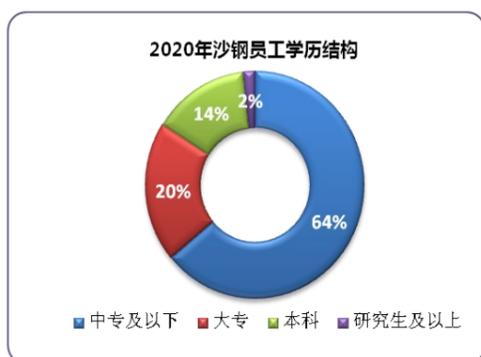
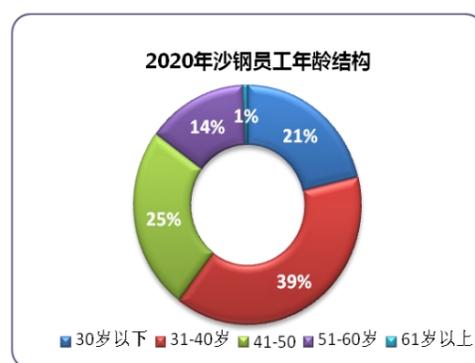
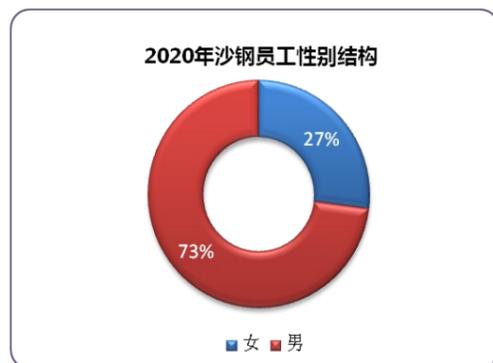
关爱员工

沙钢始终将人才视作公司最宝贵的资源，实施“产钢育人、融为一体”的人才发展战略，尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，打造发展平台，建设人才高地，不断优化员工队伍结构，强化全员培训，提高员工综合素质，更好地为企业发展贡献自己的聪明才智，实现员工和企业的共同成长。

员工权益保障

公司建立完善的用工管理制度体系，最大限度地保障员工和退休人员的各项合法权益，努力形成公司和员工利益共享机制，建立和谐劳动关系。

员工构成



劳动关系

沙钢严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，修订完善了劳动合同管理办法，开展了劳动合同清理工作，依法与员工签订新版劳动合同，劳动合同签订率100%。

严格履行公司在工作内容、劳动保护、劳动报酬、休息休假等涉及员工权益方面的约定，通过职工代表大会、劳动争议调解委员会等机构维护员工的正当权益。

坚持平等雇佣，优先开展周边地区雇佣，不断完善劳动用工的基础管理，从未发生使用童工、强迫员工从事禁忌劳动、强迫或强制员工劳动等情况。



薪酬福利

公司严格执行《劳动合同法》，按时为员工发放薪资。对全员实施以岗定薪、一岗多薪的动态薪酬激励机制，并辅以年薪制、项目承包制、协议工资制等多种形式的薪酬分配制度，建立不同层面的分级津贴制度，分岗位进行重点激励，并根据工龄、学历等差异化考核增加工资。

按照国家和地方社会保障法律法规的有关规定，缴纳各项社会保险，包括基本养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金。

每年对先进集体、先进员工进行表彰，并宣传报道其先进事迹，给予物质奖励，提高员工满意度和工作激情，营造“学先进、赶先进、超先进”氛围，感召员工在岗位上建功立业。



廉租房福利：公司投巨资建造可容纳5000名单身大学生居住的公寓楼，免费作为新进厂单身青工结婚成家前的一次过渡房。成家后，公司为其分配二次过渡房，解决了广大青工结婚用房难题。



奖励先进：1月13日，公司将13辆新能源电动车奖励给2019年为企业发展做出突出贡献的各工作条线的劳动模范，有一线员工、管理人员、还有技术代表，此次表彰奖品及奖金总价值高达1800万元，奖励人数8800余人。

员工发展

2020年，公司持续完善人才培养体系，建立健全激励约束机制，强化人才吸纳和培育，全方位推动管理、技术、技能、研发等人才发展通道建设，提升员工能力，促进员工成长。

发展通道

公司着力搭建职业发展通道、岗位创新、技能比武、考评考评等平台并将此贯穿于生产经营、安全环保、质量管理等工作之中，促进全员提技能、强素养。同时，以沙钢钢铁研究院为依托，围绕生产、技术等难题进行攻关，培养了一批掌握世界前沿钢铁冶金技术、善于解决科研难题、具有科技创新能力的钢铁行业高端研发人才。



案例

为员工设置管理、产品研发、专业技术、操作技能4个职业发展通道（共24级81档），通过考核考评、等级鉴定、公开招聘等方式，员工在各通道中逐级或跨级晋升，鼓励员工一岗多能，在不同通道之间横向发现，满足员工全方位职业发展需求，形成人才梯队。在适度提高职业发展通道部分人员月度津贴标准基础上，对基层班组长、厂控职称中四级/技师三档及以上人员推行年薪制，员工近三年薪资增长率分别达23.66%，2.61%，5.93%，员工与企业共享发展成果。

培训培养

公司积极践行集团提出的人才强企发展战略，全方位、多角度、深层次创新职工培训工作，成立了由公司主要领导挂帅的教育培训管理委员会，建立了培训管理网络，设立了培训中心、网络培训学院（E-learning），并以积分制为基础构建培训体系，大力打造高层次科技型研发队伍、培养高层次复合型干部、培养高层次技能型人才队伍。

加强校企合作，与东北大学、江苏大学、南京工业大学、东北大学等高等院校联合开办工程硕士班，与张家港沙洲工学院、第三职业中学开建实训基地，同时，积极开展继续教育，近1200多人参加了大专以上的培训教育。

2020年，公司投入3100余万元，完成公司级培训510余期；公司荣获“钢铁行业AAA+级人力资本竞争力极强企业”“江苏省首批产教融合型试点企业”“G42+重点民营企业人才人事综合改革示范基地”。



8月20-21日，“精蓝领航”职工职业技能竞赛在沙钢隆重举行，共有冶金工业园镇4家单位的270名选手在14个竞赛项目中展开角逐，最终88名选手在比赛中脱颖而出。多年来，劳动竞赛已经成为沙钢提升技术技能的金牌项目，涵盖炼铁、炼钢、轧钢等主要工种所有岗位。

陈希云是全国钢铁行业技术能手、江苏省劳动模范，他带领的“陈希云电气技能大师工作室”被认定为“江苏工匠工作室”和“苏州市电气技能大师工作室”，工作室成员每年开展技术改造和课题攻关，实施了大量新技术应用和创新，45个炼钢连铸项目2020年底顺利通过国家工信部项目验收。



积极与张家港市职业技能鉴定中心对接，利用自有鉴定资质，2020年通过资格条件筛选共申报技能等级鉴定5924人，其中，技师366人，高级工2748人，中级工2119人，初级工691人。

以个人自荐、公开招聘和社会招聘等方式，挑选高潜质的员工进入后备人才库，并为后备人才提供多维度的学习成长路径，2020年，共推荐582人进入集团后备人才库。

12月23日，沙钢与东北大学签订战略全面合作协议，双方将基于“优势融合、互利互惠、讲求实效、共同发展”原则，在高端人才培养、共性技术创新、工程问题攻关、科技成果转化等多个方面开展全面合作，实现人才、项目、成果“无缝对接”，为国家经济社会发展做出新的更大贡献。



安全保护

沙钢始终坚持将安全生产放在首要位置，认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产的指示、批示精神和《安全生产法》等法律法规，牢固树立安全发展理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，进一步健全制度体系，压实各级安全管理责任，扎实做好重大安全风险管控，2020年，公司未发生较大以上安全事故。

安全管理体系建设

修订完善《各级人员安全生产责任制》《岗位安全操作规程》《危险作业安全管理制度》《协作单位安全管理规定》《检修与施工作业安全管理规定》、《安全环保奖惩规定》等规章制度，进一步规范安全生产管理以及员工安全生产行为。



管理责任落实

按照安全生产标准化管理体系运行要求，全面实行安全生产责任制，明确制度执行、上下沟通、培训学习、评审纠偏、修订完善、考核落实等要求，将各级管理人员职责融入其中。

通过月度的履职考评排名、安全旗类的评比挂牌以及年度安全绩效与中层干部经济责任制的挂钩等考核问责机制，分层级对各级领导履职情况进行月度督查，压实各部门、各级管理人员的安全工作职责。

定期组织安全生产责任制适宜性评审，并根据评审结果修订完善制度，达到各项工作“有人管、有法管、管得住、管得好”。

安全应急演练

公司应急管理网络健全，根据岗位危险源特点编制应急预案（公司级15个，分厂级14个）并组织相关岗位员工学习演练，配齐应急救援设备设施。

定期开展应急救援预案演练，组织相关人员观摩学习，提高全员应对突发事件的能力，确保在突发事故或紧急情况下临危不乱、处置得当。风险受控。



危险源辨识与管控

按公司建立了风险识别与管控机制，实施分级分类监管模式，每年定期开展全公司危险源辨识和风险评价、监控、检查、督促整改；对确定的重大危险源在现场醒目位置设置安全标识牌；每三年委托专业评价机构对公司各重大危险源进行安全评价，评价报告报市安监局备案。

每周开展安全隐患排查治理工作，发动全体员工参与每周安全隐患排查，针对排查出的安全隐患逐条明确整改责任人、整改措施，限期落实整改。

联合中钢安环院组织开展了公司危险作业、厂内特种车辆、危险化学品、移动电器具及吊索具、冶金煤气治理与危险区域、高温熔融金属吊运行车等专项检查，累计排查整改问题150余项，整改率98.2%。



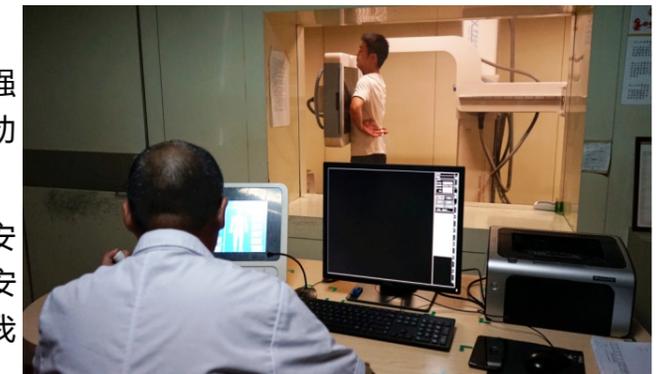
职业健康

公司严格遵守国家《职业病防治法》的规定以及公司职业健康管理方法要求，以预防生产安全事故和控制职业病危害为重点，2020年投入2.34亿元用于改善作业环境、购置劳护用品、新增安全监控系统、维护更新各类消防设施设备等，定期检测、评价现场作业场所职业危害因素，职业危害因素抽检率100%。

严格落实建设项目职业安全卫生“三同时”，加强职工劳动保护工作，严格按照规定为职工配备个体劳动防护用品。

组织开展群众性安全生产活动，切实加强职工安全教育和培训，2020年投入1000余万元，开展各类安全培训630余期，有针对性地增强职工防护意识和自我保护能力。

制定并落实年度职业健康体检计划，对接触有害作业人员实施健康体检，建立职业健康监护档案管理，体检结果以书面形式告知职工，职业健康体检率100%，切实维护职工安全健康权益。



员工沟通

公司始终以员工为中心，积极顺应员工对美好生活的向往，认真解决职工最关心、最直接、最现实的问题，积极引导大家热爱企业、热爱生活，让员工与企业共同创造幸福生活和美好未来。

困难帮扶

公司出资2000万元建立帮困基金、互助基金，专门用于职工大病、困难补助。定期开展“民情家访”走进困难职工家庭活动，切实把组织的温暖送到困难职工的心坎上。

公司工会始终坚持不推、不拖、不避的“三不”原则，积极调处职工家庭和民事纠纷以及各类突发事件，2020年全年共接待各类来访人员问题解决率100%。

重视对老同志的关爱。春节、国庆等节日期间，公司领导上门探望慰问并送上过节物资；关注离退休老同志的身体情况，主动看望住院老同志；定期召开退休职工干部代表座谈会。

关心职工诉求

积极回应职工期盼，解决职工最关心、最直接、最现实的问题，帮助外地职工了解政策，与政府教育部门以及院校沟通协商，解决职工子女入学、晚托等问题；每年为高考优秀的职工子女发放奖学金、奖学物资；扩大廉租房分配范围和频次，让职工吃下“定心丸”；积极开展一线岗位“冬送温暖、夏送清凉”活动；实施“鹊桥工程”系列活动，积极为广大单身青年职工搭建相互交流、相互沟通的交友平台。

各级党组织通过厂长（经理）接待日、座谈会、一对一谈心沟通、一封家书、微信平台等形式进行沟通，了解职工的思想动态，营造浓厚的人文关怀氛围，增强队伍凝聚力。

积极引导广大女员工增强法律意识和自我保护意识，按规定支付女性员工婚假、产假期间及哺乳期的劳动报酬，定期组织全体女职工进行专项体检。

案例

为解决职工下班时间与孩子放学时间不一致的难题，公司开设了沙钢职工子女延时班，看护老师根据学生情况，有针对性地安排延时班内容，三年来，共计535位学生得到了有效看护；另外，开设沙钢职工子女托儿所，安排专人照顾受托职工子女，较好地解决了职工的后顾之忧。



丰富员工生活

尊重员工的兴趣爱好，组织开展丰富多彩的文体活动，致力于帮助员工实现工作与生活的平衡，营造快乐工作、健康生活的良好氛围。

10月8日，公司隆重召开庆祝沙钢成立45周年暨沙钢建设发展功勋颁奖晚会，全面回顾沙钢45年砥砺奋进的辉煌历程，表彰为沙钢发展做出卓越贡献的优秀代表，为新中国71周年华诞献上最真挚的祝福，集团全体领导班子以及职工干部代表2000余人参加了大会。

召开了以“砥砺前行，筑梦远航”为主题的厂庆45周年文艺晚会，职工用自编、自导、自演的节目向沙钢送上了美好的祝福。

每年开展先进评比活动，通过挖掘、总结、提炼实践公司文化理念的先进典型，推动企业文化落地。同时，分别组织优秀职工赴韩国、南京汤山等地进行参观考察，让他们能在紧张的工作之余全身心得放松与疗养，更好地投入到日常生产工作中去。

开展劳模先进事迹巡讲活动、“安康杯”安全知识竞赛、“一封安全家书”主题征文、“魅力沙钢”书法、摄影活动、第十八届“沙钢杯”篮球赛、第六届“沙钢杯”足球赛、家属进厂区等等，创立了公司职工文体活动的品牌项目，增强了团队凝聚力以及各部门之间的沟通。



社会贡献

沙钢始终认为，无论民营企业还是国有企业，都是国民经济的重要组成部分。聚精会神办企业，实现企业又好又快发展，给国家上缴更多税，安排更多人就业，让员工实现更好的成长与发展，让企业与生态和谐共生，与相关利益方共享企业发展成果，不断造福社会，是沙钢责无旁贷的义务。

沙钢坚持“取之于社会、用之于社会”，尽心尽责履行构建和谐社会责任，积极支持并参与慈善事业，不断传递着向上向善的钢铁力量！

捐赠概况

公司按照《沙钢公益基金会管理办法》规范实施捐赠行为。2020年，沙钢捐赠工作聚焦新冠疫情防控、扶贫帮困、公益助学、文化体育事业等，全年对外捐赠共计**3529.31**万元。



公益救济
3100万元



扶贫帮困
367.36万元



文教事业
61.95万元



社会捐赠总额
3529.31万元

抗“疫”行动

2020年初，新型冠状病毒感染的肺炎疫情发生以来，沙钢高度重视，不折不扣贯彻落实党中央和省市决策部署，主动作为，积极行动，以最强的执行力把各项防控措施抓实、抓细、抓落地，做到组织领导到位、工作责任到位、防控措施到位、全面排查到位、异常处置到位、舆论宣传引导到位，确保公司实现了零输入、零感染、零传播的目标。

公司在严格做好自身疫情防控、保障企业生产经营稳定运行的同时，更是第一时间回馈社会、助力疫情防控，捐赠3000万元款物支持湖北和江苏两省抗疫。



1月，沙钢在做好自身疫情防控的同时，想尽一切办法、不惜一切代价从境内外紧急采购医护物资驰援湖北防护一线，其中包括100000只N95口罩、21000套以及医用床、呼吸机、雾化器等重点医用物资。

1月，沙钢党委和工会还联合发起了募捐倡议，从在职党员到离退休党员，从领导干部到普通员工，从在职员工到员工家属，从本厂员工到外协单位员工，大家纷纷慷慨解囊、踊跃捐款，短短几天便筹得善款300多万元。



6月，公司积极响应“携手知名企业云助湖北疫后重振”活动，向湖北省扶贫基金会捐赠100万元，助力湖北疫后重振。

2020年，公司荣获“抗击新冠肺炎疫情先进民营企业”。

扶贫帮困

沙钢结合自身产业优势与帮扶地区脱贫攻坚实际需求，稳步推进精准扶贫工作，积极投身于党中央“万企帮万村”精准扶贫行动和光彩事业，倡议并发起“江苏民营企业决胜全面小康社会助力精准扶贫基金”，着力采取教育扶贫、民生扶贫、医疗扶贫等解决一部分“两不愁三保障”突出问题，为贫困地区引入致富活水。

产业扶贫

公司到广西天等县投资成立沙钢锰业公司，带动当地就业，该县于2020年5月成功推出贫困县序列。

教育扶贫

与沙洲职业工学院联合冠名办班，对口扶贫贵州沿河县籍40余名学生免费就业，并给与生活补贴，毕业后提供到沙钢定向就业的机会。

消费扶贫

筹资为100个贫困家庭“圆百梦”，还对口到甘南地区采购农副产品等物资。

社区关系

618共建

沙钢与冶金工业园启动的“618”共建计划，是以“实力、美丽、人文、活力”为主题，通过创新党建方式、创新工作机制，开展“转型发展共推进、创新驱动共实施、生态文明共发力、发展成果共分享、人文锦丰共涵养、党建引领共推动”6大行动、18个方面的共建计划。自2018年以来，双方密切配合、共建共享，在转型升级、绿色发展、打造宜居锦丰、提升民生幸福指数等方面硕果累累。



“沙”爱人间，“钢”好有你”爱心助餐

由沙钢率先带头投入资金在周边社区建设公益食堂，开展老年人助餐配餐，解决高龄老人以及低保、重残人员做饭不便等问题，截至2020年底，共计服务老人18713人次，获评张家港“最具影响力公益慈善项目”。



守护春芽，“钢”好有你 社会妈妈爱心助学

2020年，由沙钢挑选富有爱心、乐于奉献的10位职工干部与10名受助少年儿童结对，在生活上照顾、学习上指导、品德上教育、成长中呵护，让受助儿童心有温暖、健康成长。

劳模宣讲进社区

5月25日，沙钢劳动模范先进事迹宣讲团走进沙洲工学院，向广大学子讲述沙钢劳模们在平凡岗位上筑梦扬帆的奋斗故事，让学生们感受了沙钢精神、沙钢力量、沙钢价值。



学沈文荣学沙钢，弘扬张家港精神再出发

“618”共建计划的重要内容，学习董事局主席沈文荣先生坚守钢铁报国初心、发展民族企业，积极争当弘扬张家港精神的践行者。冶金工业园成立一支由27名宣讲骨干组成的宣讲团，分赴周边各村（社区）、企事业单位、学校开展宣讲活动，在社会上引起强烈反响。



志愿者服务

沙钢自2015年成立“沙钢青年志愿者团队”，为广大青年搭建了一个汇聚爱心的平台，展示沙钢青年的良好形象，汇聚沙钢青年的正能量，为履行企业社会责任，服务沙钢集团发展战略，推动社会主义精神文明建设和经济社会的全面协调可持续发展作出了积极贡献。

2020年，沙钢青年志愿者1250人，深入社区、敬老院、学校等地开展小型服务活动50余次，服务周边群众2000余人次。



义务献血

沙钢历年来十分支持和重视无偿献血事业，广大员工积极响应，为无偿献血事业汇聚了沙钢人的爱心。2020年，共计517名员工参加了献血，献血量14.85万毫升。



聚焦2020

1月份

9日，集团董事局主席沈文荣荣膺“江苏高质量发展年度杰出苏商”，公司荣获“江苏高质量发展标杆企业”。

11日，中国钢铁工业协会六届一次会员大会在北京召开，沙钢集团有限公司党委书记、董事长沈彬当选为2020年轮值会长。

13日，集团荣登《2019胡润中国500强民营企业》榜单第120位，在民营钢企中排名第一。

16日，公司成功入选工信部公布的2019年度重点用能行业能效“领跑者”企业名单。

17日，公司荣膺张家港市“最具爱心慈善捐赠企业”。

19日，民营企业迎春座谈会在京召开，中共中央政治局常委、全国政协主席汪洋出席会议并讲话。集团董事局主席沈文荣出席会议并在内圈前排就坐。

22日，沙钢下发《关于防范新型冠状病毒的通知》，是公司防控工作的“总动员令”。

2月份

10日，公司荣膺江苏省首批产教融合型试点企业名单。

11日，集团捐赠3000万元（2000万元资金和1000万元防疫物资）全力支持鄂、苏抗疫。

13日，沙钢首批N95口罩、防护服、呼吸机、雾化器、医用床等抗疫物资发往湖北紧急驰援“疫”线。

全体沙钢职工干部及家属、外协单位踊跃捐款，短短几天，筹得防疫善款300余万元。

3月份

10日，沙钢集团有限公司党委书记、董事长沈彬荣膺2019年度《互联网周刊》区域经济发展推动力人物。

25日，沙钢宽厚板车间生产的首批8.6×1550×40000MM超薄极限规格管线钢如期交付用户手中，标志着沙钢在轧制有着苛刻抗拉强度和屈服强度要求的超薄极限规格管线钢上取得了新突破，并填补国内空白。

4月份

10日，沙钢首次入围央企中国建筑下属中建科工战略采购名录。

28日，钢渣车间脱硫渣处理改造项目成功调试生产。

5月份

10日，沙钢荣膺“中国卓越钢铁企业国际影响力品牌”，“沙钢牌”钢材获评“中国钢材市场优秀品牌（板卷类）”和“中国钢材市场优秀品牌（线螺类）”。

13日，沙钢上榜“2020中国品牌价值评价信息榜”，位列冶金有色领域第2位。

20日，沙钢集中采购151辆国V标准运输车辆驶入停车场，沙钢绿色运输迈上新台阶。

25日，沙钢入选2020年度江苏省知识产权战略推进计划项目企业名单。

6月份

2日，世界钢铁协会发布《世界钢铁统计数据2020》，集团位列全球前50大钢铁企业榜单第6位。

5日，沙钢荣膺绿色发展标杆企业。

8日，沙钢集团有限公司党委书记、董事长沈彬入选2020年江苏省有突出贡献中青年专家。

8日，由沙钢担任标准第一起草单位主导制定的《绿色设计产品评价规范 热轧带肋钢筋》行业标准顺利通过专家审定，填补了国内钢筋绿色设计标准空白。

28日，沙钢第十届二次工会会员代表大会暨八届二次职工代表大会在行政中心会议厅召开。

7月份

1日，公司连续3次入围“2019江苏省百强创新型企业”名单，位列第12位。

2日，沙钢品牌列车首发仪式在上海虹桥站隆重举行。

30日，沙钢与冶金工业信息标准研究院签订战略合作协议。

31日，中国钢铁工业协会六届二次理事（扩大）会议在张家港召开。中国钢铁工业协会会长、沙钢集团有限公司党委书记、董事长沈彬作了题为《砥砺前行、笃行致远，坚定不移走好高质量发展之路》的工作报告。

8月份

5日，世界品牌实验室发布的2020年（第十七届）中国500最具价值品牌，集团位列总榜单第149位。

10日，美国《财富》杂志发布2020年世界500强排行榜，集团位列第351位，连续12年荣登榜单。

17日，沙钢正式通过设备设施管理体系认证，成为国内首家通过设备设施管理体系认证的企业。

17-18日，沙钢集团有限公司党委书记、董事长沈彬当选中华全国青年联合会第十三届委员会常务委员会委员。

20-21日，“精蓝领航”职工职业技能竞赛在沙钢隆重举行。

21日，由沙钢牵头承担的2017年国家智能制造新模式应用项目顺利通过江苏省工信厅组织的专家组验收。

28日 江苏省政协举行行政企协商座谈会，江苏省省长吴政隆出席会议并讲话，沙钢集团有限公司党委书记、董事长沈彬应邀参会并作发言。

9月份

- 7日，沙钢冷轧酸轧车间成功入选2020年苏州市级示范智能车间名单。
- 10日，集团荣登2020中国民营企业500强第15位和2020中国制造业民营企业500强第9位。
- 25日，第三届全国青年企业家峰会在福州举行，沈彬出席开幕式并发表讲话。
- 28日，集团荣登2020中国企业500强第87名和2020中国制造业企业500强第27位。
- 29日，中国共青团江苏沙钢集团有限公司第十次代表大会在沙钢行政中心隆重召开。
- 30日，集团连续三届荣获2020-2022年度江苏省重点培育和发展的国际知名品牌。

10月份

- 8日，沙钢迎来她45周岁生日，集团隆重举办庆祝沙钢成立45周年暨沙钢建设发展功勋颁奖晚会。
- 10日，江苏省委书记娄勤俭在苏州主持召开民营企业座谈会，沙钢集团有限公司党委书记、董事长沈彬应邀参加并发言。
- 12日，沙钢“实施基于精益管理系统+MES系统的质量管控经验”被评为“2020年全国质量标杆”。
- 28日，生态环境部华东督查局党组书记、局长杨永康一行在江苏省生态环境厅副厅长潘良宝等领导陪同下到沙钢调研。

11月份

- 3日 集团位列2020年“最受赞赏的中国公司”全明星榜单第33位。
- 10日 生态环境部综合司副司长田成川一行在江苏省生态环境厅二级巡视员费志良、苏州市生态环境局总工王志斌等领导陪同下到沙钢调研。
- 16日 沙钢及其产品冷轧电镀锡钢板及钢带、碳素结构钢热轧薄钢带荣获首批“江苏精品”认证。
- 19-28日 沙钢召开2021年度客户座谈暨订货会，来自全国各地420余家重点客户单位近850名代表参加。
- 20日 公司荣获中冶MC认证“2019-2020年度最具影响力客户”荣誉称号。
- 27日 沙钢获评“2020绿色发展标杆企业”。
- 30日 沙钢发明专利“一种高碳钢线材及其制备方法”荣获2020年度苏州市优秀专利奖一等奖。

12月份

- 14日，沙钢作为第一单位完成的《高效薄带铸轧稳定化生产关键技术创新及应用》通过中钢协科技成果评价。
- 21日，沙钢再次获评2020年钢铁企业发展质量暨综合竞争力极强“A+”最高评级。
- 21日，沙钢荣膺“抗击新冠肺炎疫情先进民营企业”。
- 21日，沙钢“X60及以上管线钢用钢板”被认定为制造业单项冠军产品。
- 23日，沙钢与东北大学签订战略全面合作协议。
- 28日，沙钢被江苏省人力资源社会保障厅认定为第五批江苏省示范博士后科研工作站。
- 31日，沙钢获评全省首批“G42”重点民营企业人才人事综合改革示范基地建设单位。

展望2021

2021年是中国共产党百年诞辰，国家“十四五”规划开局之年，也是沙钢“十五”规划启幕之年。征途漫漫，惟有奋斗。

围绕新时代高质量发展目标，沙钢广大干部职工将进一步解放思想，转变观念，创新思路，积极应对市场挑战，坚定不移走以质兴厂、创新发展道路，始终坚持将“绿色”“智慧”发展理念摆在突出重要位置，致力打造绿色生态钢城和新型智慧工厂。

未来，沙钢将更加坚定建设“极具竞争力钢铁企业”的目标不动摇，紧盯效益、效率和人才三大核心，以贯彻落实集团“十五”规划总体任务目标为主线，大力推进结构调整、智能制造和环保提升，加快实现创新发展、绿色发展、高质量发展，继续发扬沙钢优良传统，以只争朝夕的精神和争创一流的作风，真抓实干地做好全年的各项工作，不断创造和壮大企业竞争新优势，努力把沙钢建设成为资源高效利用，生产与环境、企业与社会和谐友好的高质量发展企业，更好地履行社会责任，为实现“钢铁强国梦”和“百年沙钢梦”不懈奋斗！

