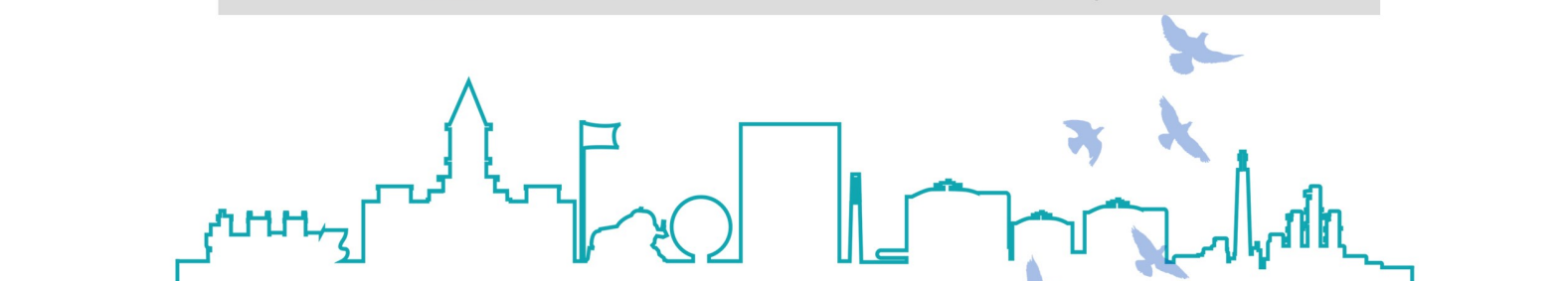




江苏沙钢集团有限公司  
JIANGSU SHAGANG GROUP CO., LTD



# 2021年度社会责任报告



# 报告概述

# 目录CONTENTS

本报告是江苏沙钢集团有限公司第6份对外公开发布的《社会责任报告》，是公司2021年度公司运营、产品和服务、环境保护、员工成长、社区发展等方面的社会责任实践。公司每年定期发布企业社会责任报告。

**报告主体：**江苏沙钢集团有限公司。

**指代说明：**为了便于阅读，在本报告中，“沙钢”、“公司”、“我们”均指“江苏沙钢集团有限公司”的公司行为；“集团”则指包含且不限于“江苏沙钢集团有限公司”在内的江苏沙钢集团的公司行为。

**时间说明：**2021年1月1日至12月31日，部分内容超出上述时间范围。

**编写原则：**本着客观、规范、诚信、透明的原则。

**信息来源：**公司正式文件、统计报告以及所属各部门履责情况汇总和统计，所有信息均经过公司管理层以及公司各相关部门的审核。

**指南参照：**本报告的编制参照了中国工业经济联合会联合10家全国性工业协会共同发布的《中国工业企业及工业协会社会责任指南》（GSRI-CHINA 2.0）及其《实施手册》，中国社会科学院经济学部、企业社会责任研究中心共同发布的《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR4.0），江苏省工业经济联合会发布的《江苏省钢铁行业企业社会责任标准指南》。

**报告撰写：**本报告由江苏沙钢集团有限公司办公室主持编写，公司社会责任工作领导小组审阅，公司董事长批准。

公司全称：江苏沙钢集团有限公司  
公司地址：江苏省张家港市锦丰镇永新路319号  
法定代表人：沈彬  
联系电话：0512-58568800 58568801  
网址：www.shasteel.cn

## 03 领导致辞

## 05 关于我们

05 公司简介

06 企业文化

06 企业绩效

07 纪念建党一百周年

## 09 责任管理

09 公司治理

09 诚信经营

10 全面风险管理

10 合规管理

11 内外部审计

11 廉洁从业

12 利益相关方参与

## 13 创新驱动

14 创新体系

16 智慧沙钢

## 17 携手共赢

17 股东

18 用户

19 供应商

20 行业与社会组织

## 21 绿色环境

21 环境保护

22 清洁生产

25 资源综合利用

26 生态环境建设

## 27 关爱员工

27 员工权益保障

29 员工发展

31 安全保护

33 员工沟通

## 35 社会贡献

35 捐赠概况

36 造福桑梓

36 抗洪救灾

37 扶贫帮困

37 社区关系

## 39 后记

39 聚焦2021

42 展望2022

## 领导致辞



沈彬

江苏沙钢集团有限公司党委书记、董事长

2021年，是国家“十四五”规划的开局之年，也是沙钢建厂46周年。面对世界经济逐步复苏、新冠疫情反复、市场跌宕起伏、“双碳”“双控”背景下限产政策加严等错综复杂的形势，沙钢在上级党委政府的正确领导和社会各界的关心支持下，紧紧围绕“效益、效率、人才”三大核心和年度任务目标，及时优化生产经营组织，深化安全环保、品牌提升、结构调整、劳动竞赛等重点工作，企业主要指标不断创新，品种结构稳步优化，绿色环保持续改善，品牌形象实现新的提升。

沙钢在认真办好企业的同时，履行社会责任始终没有懈怠。对于沙钢而言，无论民营还是国有企业都是经济社会和谐发展的重要基石，社会责任是企业发展过程中对各利益方所必须承担的义务和责任，更是企业造福乡里回报社会的神圣使命。2021年，沙钢攻坚克难，从业绩、环境、利益相关方以及社区等全方位的践行好社会责任，在加快转型升级的关键时期始终心系社会，努力构建多方共赢的可持续发展新格局。经过不懈努力，公司生产经营保持平稳有序发展态势，安全生产、环保节能、质量优化等基础管理工作取得新的进步，特别是绿色发展，一批新环保项目加快推进实施，为企业“双碳”目标发展注入新活力。

2022年是沙钢“十五”规划的第二年，也是企业保持定力、加速转型的关键之年。公司将紧紧围绕“打造精品基地、建设绿色钢城”的长期发展战略，坚持盯牢“效益、效率、人才”三大核心，以提高核心竞争力、促进高质量发展为目标，大力推进结构调整、智能制造和环保提升，加快实现创新发展、绿色发展，更好地履行企业社会责任，为打造令人尊敬向往的活力沙钢和基业长青的百年沙钢贡献新的力量！

## 关于我们

### 公司简介

沙钢集团总部位于张家港，1975年自筹45万元起家，经过46年的建设和发展，目前，集团拥有总资产3000多亿元，年产钢能力4000万吨，是全国特大型民营钢铁企业。2021年，沙钢集团连续第13年入选世界500强企业，位居308位；沙钢品牌位列“2021年中国500最具价值品牌排行榜”第137位，中国企业500强第87位，中国制造企业500强第29位。

沙钢集团有限公司是沙钢集团成员企业之一，公司拥有集烧结球团、炼焦、炼铁、炼钢、热轧、冷轧、超薄带及配套公辅设施等一整套先进的钢铁生产工艺设备，年产钢2600万吨，主导产品“沙钢”牌宽厚板、热卷板、冷轧板、超薄带、高速线材、大盘卷线材、带肋钢筋等，已形成80多个系列，700多个品种，2000多个规格，是全国单体规模最大的钢铁企业。

未来，沙钢将紧紧围绕集团“打造精品基地、建设绿色钢城”的长期发展战略，全方位推进绿色发展、智能制造、产品结构调整，加快转型升级，壮大内生动力，努力把沙钢打造成为技术装备先进、节能环保领先，具有强大国际竞争力的绿色钢铁企业，以科技创新凝铸钢铁强国基石，为民族崛起贡献钢铁力量！

### 企业文化

企业使命

钢铁报国，做强做精

企业愿景

打造令人尊敬向往的活力沙钢和基业长青的百年沙钢

核心价值观

认真做事，领先一步，创新思维

### 企业绩效

2021年，公司全年生产铁**1961**万吨、钢**2600**万吨、材**2538**万吨；实现营业收入**1472**亿元，利润**145**亿元。





## 纪念建党一百周年

6月21日，全国钢铁行业庆祝建党100周年座谈会在北京召开。钢铁行业老中青几代钢铁人相聚一堂，共同回首百年路上的钢铁辉煌和亲身经历过的峥嵘岁月，展望新征程上的风雨彩虹并为实现第二个百年目标献计献策，不忘初心跟党走，牢记使命勇担当。



中国钢铁工业协会会长，沙钢集团党委书记、有限公司董事长沈彬向大会致辞，号召全行业紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，不忘初心，勇担使命，为实现中华民族伟大复兴的中国梦接力奋斗，再铸钢铁荣光！

百年来，在党的领导下，钢铁行业从一无所有，靠着民族自强的信念，奋斗至今，从那时的积贫积弱，“国内钢产量不足每个国人打一把菜刀”，到今天高质量发展，在全世界举足轻重，百炼成钢，一路走来——钢铁行业的创业史，正是党的百年奋斗史的缩影。

让我们紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，不忘初心，勇担使命，为实现中华民族伟大复兴的中国梦接力奋斗，再铸钢铁荣光！让我们向一直以来带领行业发展的伟大的中国共产党致敬！让我们向拼搏在不同历史时期、不同领域、不同岗位的钢铁人致敬！让我们向催动钢铁行业未来不断前行的希望和挑战致敬！

——中国钢铁工业协会会长，沙钢集团党委书记、董事长沈彬在全国钢铁行业庆祝建党100周年座谈会上致辞

百年征程波澜壮阔，百年初心历久弥坚。2021年是中国共产党成立100周年，结合中央、省、市庆祝活动安排和企业实际，沙钢周密策划、精心设计庆祝中国共产党成立100周年活动方案，从“学理论、强党性”“争先锋、当表率”“求实效、促发展”“夯基础、求突破”四大方面开展一系列突出引领性、实效性的活动，让广大职工干部对党的百年风华有更直观的感受、更感性的认识、更深刻的体会，进一步激发干事创业的热情，凝聚起团结奋进的精神力量，为党的百年华诞献礼。

### ●学史明理

邀请市委党校教授走进沙钢，开展“四史”主题党课讲座，扎实推动党史学习教育深入基层、深入群众、深入人心。

### ●学史力行

组织开展线上党建知识竞赛等，邀请优秀党员、劳动模范亲身讲述党史、厂史和先进事迹，洗涤灵魂、指导实践。

### ●建党100周年大会

举办建党100周年纪念大会，表彰先进党组织、优秀党员，树立先锋模范榜样。

### ●红歌大合唱

组织红歌大合唱，进一步丰富党史教育形式，弘扬红色文化，增强爱党、爱国的责任意识。

### ●红色观影

聚焦百年党史中的重大事件、重大成就、典型人物及动人故事，遴选优秀经典影片进行展映，从中汲取奋进力量。

### ●先锋随手拍

面向全体员工征集“我身边的共产党员”优秀摄影作品等，表达对党和祖国的美好祝福。

### ●知识竞赛

组织开展建党100周年知识竞赛活动，引导广大职工干部学习党的知识，充分激发党组织活力。

### ●榜样宣讲

组织开展优秀党员、劳模、功勋人物等先进事迹宣讲活动，弘扬劳模精神，争当精益求精。

### ●沉浸式教育

组织优秀党员、先进基层党组织代表前往红色党建基地学习，加强党性锤炼、传承红色基因。

### ●“能工巧匠”职工职业技能比武

组织开展职工大比武活动，不断提高职工技能水平和工作质量。

### ●群众性创新活动

按照七大专业类别，以“创新性、改善性、效益性、可推广性”为评价指标，发挥党员干部、业务骨干、技术尖子的带头作用，团结带领职工群众为企业发展贡献智慧和力量。



# 社会责任体系

沙钢注重企业与社会、环境的共同和谐发展，不断促进和推动将社会责任紧密地融入公司战略、决策、治理和日常生产经营的各个环节中，引导全员关注企业可持续发展；健全并完善社会责任管理组织体系，强化社会责任日常信息披露机制，不断与各利益相关方开展沟通与交流，共同推动钢铁行业的可持续发展。

## 公司治理

沙钢坚持以党的政治建设为统领，深入贯彻新时代党的建设总要求，充分发挥党委领导作用，把方向、管大局、促落实，以党的建设高质量推进公司整体事业高质量发展。

沙钢是民营钢铁企业，实行董事会领导下的总经理负责制，最高决策机构是董事会，负责对集团发展战略和重大经营管理活动进行决策并组织实施，其中涉及职工利益的重大决策经过职工代表大会讨论通过。

公司严格按照《公司法》和《公司章程》建立依法合规的法人治理结构，坚持加强党的全面领导与完善公司治理相统一，公司董事会、监事会和经理层权责分明、各司其责、有效制衡。

公司积极强化内部监督，构建和完善企业内部审计体系、全面风险防范体系、惩治和预防腐败体系，有效发挥纪检、审计、法务等部门的监督职能。

公司按照《中国工业企业及工业协会社会责任指南》（GSRI-CHINA2.0）的标准约束公司社会责任行为，以PDCA闭环管理思想规范公司社会责任工作，梳理、调整、规范既有的企业管控行为，将企业社会责任观有机地融入到公司的核心价值观、发展战略、发展规划、业务管控、内部管理、品牌管理等各个方面。

公司下设21个职能处室，14个生产分厂。

## 诚信经营

公司模范遵守国家法律法规和社会公德，恪守商业道德及行业规则；严格按照国家法律法规和《公司章程》规范企业运营与管理，持续不断创造价值，为公司发展创造了良好的环境和条件。

公司在金融机构、工商税务、财政等方面均有良好的信用记录，被联合资信评估有限公司继续维持AAA信用等级，属于各大金融机构总行级重点客户。

## 全面风险管理

推行全面风险管理，公司高层、三道防线部门围绕发展战略以及年度任务目标，结合业务实际通过6步风险管理法将全面风险管理纳入质量、环境、职业健康安全、能源、测量管理体系管控，重点管控战略风险、投资风险、经营市场风险、生产风险、人事风险、财务风险、法务风险、信息系统管理风险等8大类221条风险清单，形成了年初识别、确定公司当年各类风险，月度诊断重大重要风险管控情况的机制，与经理层共同研判市场形势，研究风险防范与应对措施，动态调整管理策略以及应对预案，实现对各类风险有效管控。

公司依据国家有关法律法规和《公司章程》分类系统性的修订公司管理制度，建立完整、规范的制度体系和清晰的业务流程，严格制度执行，压实各级职责，以良好的系统风险管控能力夯实公司生产运营基础。

防范合同法律风险。实现标准合同文本覆盖全公司主要业务，定期对合同履行情况跟踪检查并及时完善相关条款。

依法建立科学决策机制，严格内部决策管控。对重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用等“三重一大”决策事项，均在决策前充分酝酿、组织论证、法律审核，重要事项聘请专业结构开展尽职调查；决策中充分听取相关部门意见，严格决策程序，并形成会议纪要备案。

## 合规管理

组织一道防线部门定期自查，收集业务环节风险信息，持续完善风险应对措施，做好风险清单月度诊断和季度总结。同时，加强对风险管控措施的有效性评价，确保各项措施能够有效落地。2021年还重点开展了项目条线对外联络法律文书范本执行情况检查，进一步规范业务操作行为。

每年制定公司合规项目工作推进计划，组织相关部门对知识产权、安全生产、环境保护、财税管理四大领域所涉及的管理制度、审批流程、记录表单、合同样本等相关文件进行梳理收集，并提交第三方律所初审，持续改进提升公司合规体系建设。

内外部审计

围绕公司经营管理，从事前预防、过程控制与监督、事后评价与改进等方面入手，针对领导干部履职情况、项目工程建设、经营业务等重点领域开展审计工作，通过夯实经济责任审计、加强工程项目建设审计、督促问题整改等举措，积极推动审计成果转化管理成果。

公司各部门均设立兼职纪审人员，每月开展兼职审计着力构建与公司治理结构相适应的监督体系，形成了以教育、制度、监督、惩处和源头治理为主要内容的惩治和预防腐败的审计框架。



公司与江苏公证天业会计师事务所、张家港扬子江会计师事务所等第三方会计事务所分别签订审计合同，定期审计公司内部控制、资产保值增值等情况，并获得充分肯定。

廉洁从业

强化督查

发挥纪检监察、财务稽核、专兼职审计、法律事务和职工民主监督的合力，健全监督体系；将廉洁从业与绩效考核、职称评定、职务晋升、评先评优等相结合，出现廉洁问题实行一票否决；督促各部门加强自查，每月上报个人重大事项报告、婚丧嫁娶、礼品礼金等信息，2021年，收到并上交礼品34项次，收到干部职工个人重大信息519项次。

公开流程

针对公司购销、项目建设等涉外业务流程中部分环节的实际操作方法已经发生变化的情况，公司进行了认真梳理、修订完善，并将招标、项目工程流程从墙上公示改为网上公示，提高涉外业务透明度，减少舞弊行为。

营造氛围

畅通各类举报通道；每个涉外部门外都张贴廉洁告示牌以及在主要办公场所、会议室、服务窗口张贴廉洁标语；涉外岗位业务人员全部签订廉洁从业承诺书，2021年梳理、签订涉外岗位承诺书1266份。

廉政教育

学习各类违规违纪、履职不到位典型案例；邀请专业培训机构开展廉洁从业和反腐败、反商业贿赂教育；在节假日前组织全员学习公司廉洁从业文件。

利益相关方参与

| 利益相关方 | 期望与要求                                     | 沟通方式                                              | 沙钢的做法                                                   |
|-------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 政府    | 促进就业<br>依法纳税<br>合规运营<br>促进当地经济发展          | 法律法规<br>高层沟通<br>信息报送<br>参加会议并落实<br>专题汇报<br>专职联络机构 | 提供就业岗位<br>主动纳税<br>遵纪守法经营<br>拉动地方相关产业发展<br>改善当地基础设施      |
| 投资者   | 资产保值增值<br>提高企业盈利能力<br>投资获得回报<br>安全生产      | 年度报告<br>股东大会<br>信息报送                              | 深化改革<br>降本增效<br>提高技术创新能力<br>保障投资者权益<br>加强安全生产管理         |
| 员工    | 工资与福利保障<br>民主管理<br>共同成长<br>人文关怀<br>职业健康   | 职工代表大会<br>合理化建议<br>座谈会<br>信息公开<br>网络沟通            | 提供有竞争力的薪酬<br>建立职业发展通道<br>开展教育培训<br>员工关爱<br>提供防护设备设施     |
| 用户    | 信守承诺<br>提供价廉物美的产品与服务<br>提供个性化服务<br>畅通沟通渠道 | 客户满意度调查<br>用户座谈会<br>客户走访<br>产品合格率<br>合同执行率        | 关注客户需求<br>持续改进产品和服务质量，降低产品成本<br>提供高品质个性化服务<br>开展用户满意度调查 |
| 环境    | 节能减排<br>节约资源<br>应对气候变化<br>保护生态环境          | 环境管理<br>合理利用资源<br>节能减排<br>强化生态建设                  | 开展能源、水资源管理<br>深度回收并合理利用、处置固危废、余热、清洁能源<br>厂区绿化<br>绿色办公   |
| 供应商   | 公平、公正<br>诚实守信<br>政策稳定<br>合作双赢             | 现场考察<br>合同谈判<br>征求意见<br>招标会议                      | 实施阳光采购<br>信守合同<br>公开采购信息<br>执行合规采购                      |
| 社区    | 改善社区环境<br>支持公益事业<br>信息公开、透明               | 社区共建<br>定期交流<br>志愿服务                              | 参与社区建设<br>支持文化教育<br>开展志愿者行动                             |
| 协会组织  | 公平竞争<br>行业发展与进步                           | 参加协会并任职<br>年费                                     | 积极参与协会活动并担任职务<br>按时缴纳会费                                 |
| 媒体公众  | 及时发布企业相关信息<br>履行社会责任                      | 新闻发布<br>媒体沟通<br>官方网站、微信公众号                        | 信息披露<br>发布信息<br>建设网站、微信平台                               |

# 创新驱动

把钢铁主业做精做强是沙钢的核心竞争力。沙钢坚持以市场、用户为导向，坚持创新驱动，科技领航，围绕低碳环保、智能制造、全球化等现代化钢铁行业发展的主题，积极推广新技术、新工艺、新材料、新产品，加速发展新兴技术产业，培育壮大企业发展新动能，持续强化企业创新发展，以企业自身可持续发展不断推动产业强、经济强、国家强，实现高水平科技自立自强不断贡献着民营钢铁企业的力量。



2021年

专利申请受理数：548件

专利授权数：389件

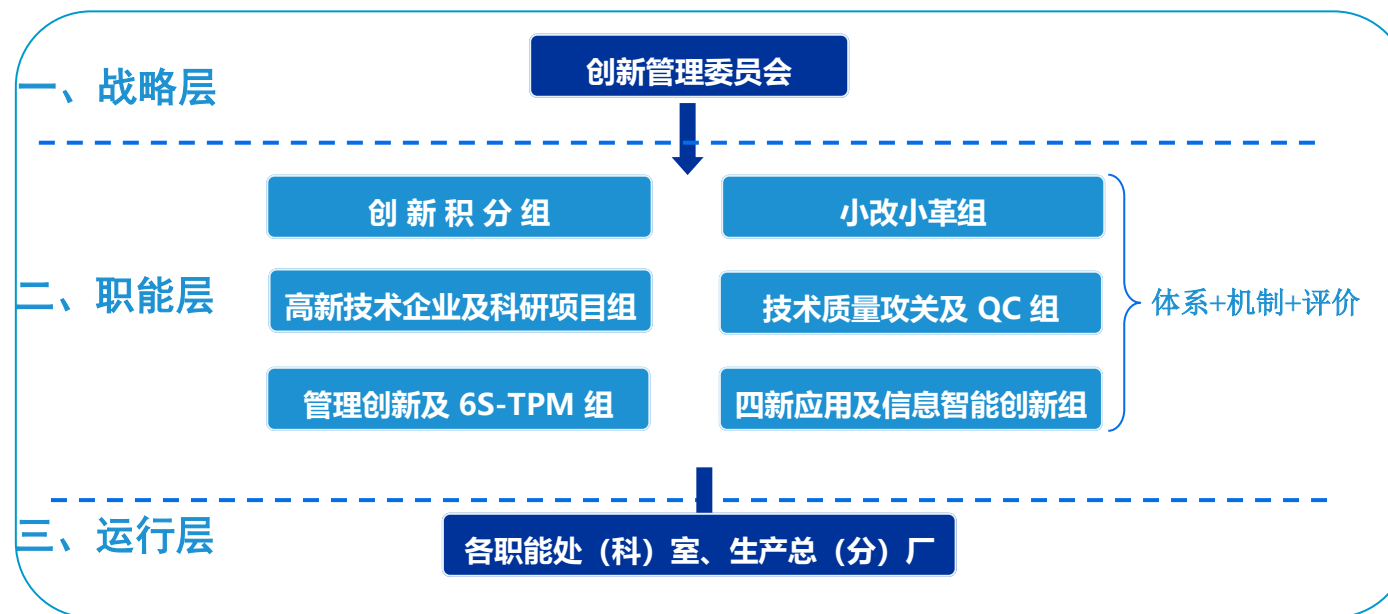
申请国际专利：9件

研发投入金额：48.4亿元

新品开发数：56只

## 创新体系

沙钢持续完善科技管理机制，积极服务社会和市场需要，依靠科技进步不断引领企业发展，鼓励科研人员在岗位上建功立业，从战略层、职能层、执行层三个层面构建科技创新组织结构，明确创新的主要方向和目标，充分调动各方面参与创新的积极性和主动性，激发持久创新动力，形成持续创新良性循环。2021年公司成立创新管理委员会，下设六个创新工作组。



公司修订完善科技管理制度、科研项目管理、四新应用管理、QC小组活动管理等制度，推动实施科研项目管理、提高项目完成奖励，不断激发研究机构科技成果转化能力，调动广大科研人员创新能动性，加快推进科技成果产业化。

公司建立了以总工办、钢铁研究院、理化检测中心“三位一体”

的研发和管理团队，并与钢铁研究总院、东南大学、北京科技大学、东北大学等国内知名研究机构 and 高校建立了深

层次的产学研合作关系。

公司鼓励和引导职工创新创造，开展岗位建新功、指标争一流，职工创新工作室，劳动竞赛，操作法命名等活动为载体，深入挖掘职工创新潜力。

积极推进职工创新工作室建设，旨在聚焦建设知识型、技能型、创新型工人队伍，推动带领公司职工技能创新团队通过技术创新和管理创新，活跃创新氛围，激发创新活力，广结创新成果，公司现

## 科技创新成果

2021年，沙钢产品“X60及以上管线厚板用钢”获得国家工信部“单项冠军产品”荣誉称号。“高效薄带铸轧稳定化生产关键技术创新及应用”、“近终型短流程薄带铸轧稳定化生产关键技术创新及应用”分别荣获冶金科学技术一等奖、江苏省科学技术一等奖。

2021年，沙钢主导或参与制订各类标准19项，其中：国家标准2项、行业标准12项、团体标准5项，新申报双碳国行团体标准等19项。

2021年，沙钢荣获“江苏省省长质量奖”“江苏省科技创新发展奖优秀企业”“江苏省百强创新型企业”。

## 管理创新成果

公司积极推进开展管理创新工作，制定了《管理创新成果管理办法》等制度，认真组织各部门开展年度管理创新成果申报、评审工作，2021年，公司荣获冶金企业管理现代化创新成果一等奖2项，二等奖2项，三等奖2项。

### 案例

沙钢超薄带是国内第一条超薄带工业化生产线，采用国际上最先进的双辊薄带铸轧技术，可用液态钢水直接生产出薄板、热卷板，沙钢自主研发生产的0.9mm加硼钢等产品各项检测数据均符合标准，实现了薄带铸轧从“可以生产”到“稳定高效生产”技术跨越，在“双碳”背景下，为金属加工领域提供了一个新的低碳、超低碳的加工路径及方法。2021年8月19日，2021年中国钢铁工业协会、中国金属材料学会冶金科学技术奖评审结果揭晓，沙钢主导的《高效薄带铸轧稳定化生产关键技术创新及应用》获“冶金科学技术奖”一等奖。

超薄带项目顺利投产的背后是沙钢持续十几年的先期研究，这种十年磨一剑的不懈努力使沙钢能够在合作的基础上实现超越。以超薄带项目为代表，沙钢在钢铁材料和工艺的前瞻性研究方面一直不遗余力。这些前瞻性研究的成果也将为沙钢积累丰厚的技术储备。

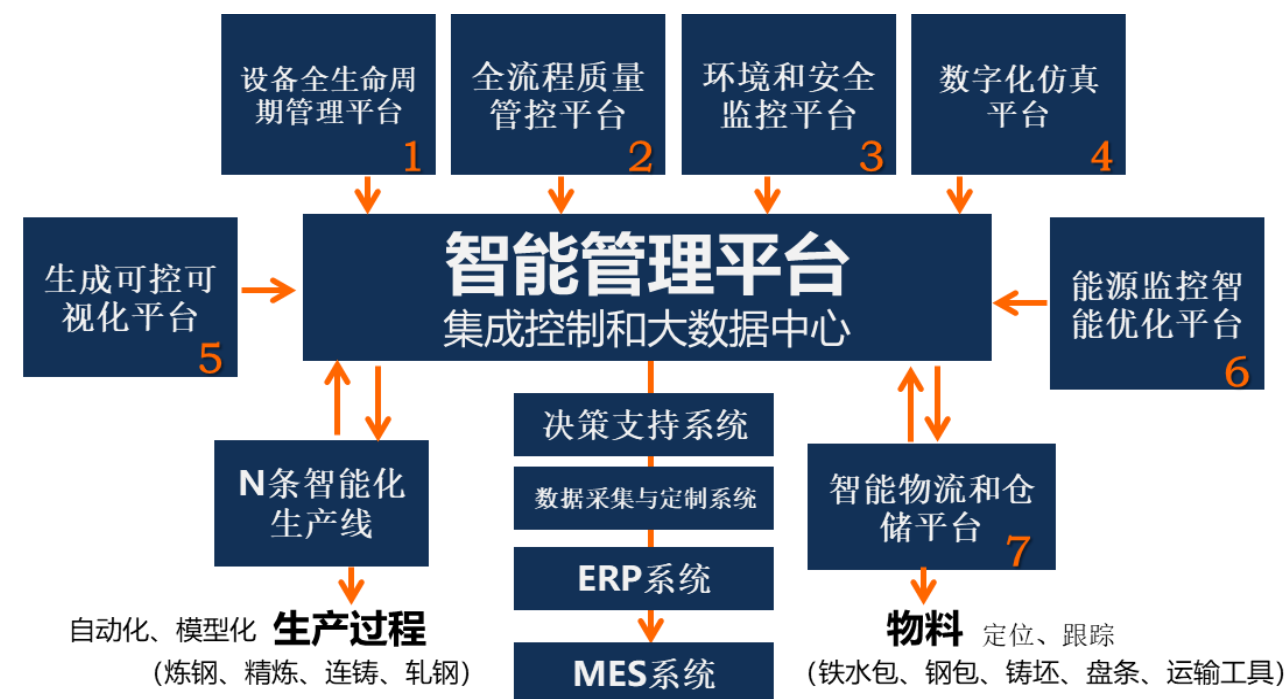


## 智慧沙钢

沙钢深入贯彻习近平总书记“网络强国”战略思想，全面落实钢铁行业高质量发展要求，将先进的钢铁制造技术与以互联网、大数据、人工智能为代表的新一代数字技术深度融合，持续推进从产品设计到生产调度等各个环节的智能化驱动，重塑企业传统生产链，激发创新活力，助推企业智能化、数字化的融入与发展，支撑战略目标实现。

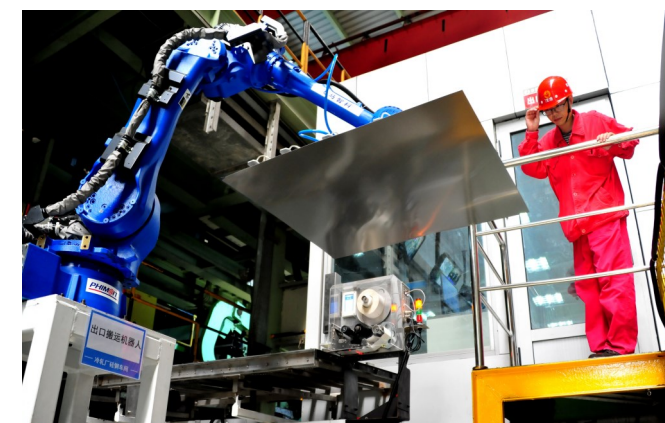
### 智慧沙钢发展方向

以“计划、质量、设备、能源、物流、成本、环保、安全”为重点，推进钢铁制造的数字化、网络化和智能化，提升产品质量、效益和服务水平，打造安全环保、资源集约、环境友好的“智慧沙钢”。重点实施机器人换人、无人行车、无人港机、堆取料机无人化和焦化四大车无人化技改、二级系统全面升级改造和工艺质量优化项目等。



沙钢147N为核心的智能制造模型图

截至2021年底，公司拥有8个省级、7个市级示范智能车间，已有300多个岗位实现智能机器人代替，建成生产调度、焦化、铁前、冷轧、热处理、新材料、海力、动力八个集中管控中心。企业通过工信部两化融合管理体系升级版（AAA级）贯标认证；国家智能化示范项目“高端线材全流程智能制造新模式应用”通过国家验收。



# 携手共赢

从原料和设备的采购，到产品研发、运输、使用和处置，在企业经营的各个环节，沙钢都与用户、与其他行业加强合作以及与社会沟通。同时，沙钢努力降低生产过程和工程建设对环境的影响，积极推进环境友好产品的开发与生产；加强对绿色生态链的宣传，使绿色设计、绿色制造、绿色营销、绿色产品等理念深深扎入每一个员工心中。

## 股东

面对世界经济逐步恢复、宏观调控力度加大、新冠疫情反复、市场跌宕起伏等新形势，沙钢沉着应对，不折不扣贯彻落实党中央和省市决策部署，全力保障生产经营稳定运行，用实际行动展现钢铁力量，交上了一份比较出色的答卷，2021年，沙钢完成铁、钢、材产量分别为1961万吨、2600万吨、2538万吨；实现营业收入1472亿元、利润145亿元，集团连续13年入选世界500强。

## 用户

### 产品质量管理

#### 质量体系建设

健全完善安全/环境/能源/质量/测量/职业健康安全管理体系，公司已通过ISO 9001质量管理体系、IATF16949汽车行业质量管理体系以及日本JIS认证、欧盟CE认证、十国船级社认证，按期进行体系内审及外审，确保体系规范运行。

#### 强化质量责任

完善质量管理制度并贯彻落实，强化全员质量意识；实施热检、冷检、库检、发货检验、仿用户抽检“五级”把关，以及质检处库检——质检站冷检“双层”考核，公司六大类产品均实现MES系统自动判定、系统自动传输、结果专人复核，有效保证出厂产品的实物质量。

#### 强化“两高两提”

集中优势技术力量，以产销研一体化、质量一贯制攻关为抓手，开展重难点技术攻关，加快产品质量提升和结构调整步伐，增强了公司核心竞争力。



## 案例

公司建立“实施基于精益管理系统+MES系统的质量管控经验”，对原辅材料进厂、配料、冶炼、连铸、连轧、包装及销售服务等环节进行全过程标准化控制，构建了质量数字化平台，通过大数据分析，实现了产品质量在线监控、预警、质量分级判定与全流程质量追溯、诊断、工艺优化分析，实现了将产品质量管控从“事后检验”方式转换为“过程标准化管控”一贯制质量管控新模式，该质量管理方法获评工信部“全国质量标杆”。

### 营销与服务

#### 业务分布

继续深度聚焦以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局，及时了解客户需求及反馈建议，通过创新营销模式，应用“互联网+”概念，优化各环节服务质量，稳定和拓展国内外客户群体。

**国内业务：**充分发挥区位优势，确立“立足华东，辐射华南，拓展中西部”的区域营销策略，在全国设立了15个子公司和办事处，实现库存前移，为客户“家门口”备货。

**海外业务：**涵盖了资源投资、原料采购、钢材出口、备件采购、航运租船、废钢贸易及相关多元化贸易等多个板块。如钢材出口，在亚洲市场成立了4家子公司，并延伸拓展到欧美、非洲、中东等75个国家和地区，战略客户达30多家，基本实现全球覆盖。

#### 营销服务

沙钢秉承“以用户为中心”的经营理念，力争实现用户服务“四个确保”，加强市场调研，快速响应市场变化，紧贴市场调整销售政策。

强化客户互动交流，为用户提供一揽子服务方案。

定期组织技术人员回访客户，收集客户反馈意见，不断改进提升产品质量，让客户满意度指数不断攀升。

多年来，沙钢把客户为中心的理念放在首位，给予客户良好的用户体验。未来，贝卡尔特和沙钢将发挥各自优势，共同开发新产品，进一步提升综合实力。

#### —贝卡尔特集团

在和沙钢的合作过程中，我们始终感觉到沙钢的品质和沙钢的服务在国内是名列前茅的。这几年同沙钢的合作量在不断增加，合作意愿也不断加强。在今后的合作中，我们将与沙钢进一步扩大合作品种，最终实现共赢。

#### —贵州钢绳股份有限公司



用户赠送锦旗

## 供应商

### 供方管理体系

严格按照《供方管理制度》进行供应商准入评价和动态管理，加强供应商法务风险以及准入信息匹配的审核，对供方实施战略供方、重点供方、一般供方三级管理。同时，开展供应商网上注册申报，进一步透明申报程序。

选择与综合保供能力强的供方建立长期战略合作关系，并通过实施供方动态评价，不断优化采购渠道，逐步实现采购模式由传统的供采竞争关系发展为长期稳定的战略合作关系。

2021年，共引进有效供方176家，扩范围引进44家，通过年度评价淘汰479家，暂停、取消招标资格供应商57家。

### 阳光采购

招标采购实现100%网上招标。

公司招标中心严格执行《招投标管理制度》，全面负责推进公司招投标工作。根据不同物资特点以及渠道开发情况，选择招标、议标、性价比定标等不同采购方式，具备招标条件的物资一律实行招标采购并全程监督。

招投标执行制标、招标、定标三分开原则，互相配合、互相监督，确保招标过程公开、公平、公正、透明。

### 绿色采购

动态跟踪相关行业的环保要求，优先引进通过ISO14000认证的供方，实现供需双方环境绩效的全面提升。

要求供应商供应的货物采取保护措施，避免对环境造成污染和损害。

### 诚信合作

公司坚持诚信为本的经营理念，依托信息化手段，不断加强供应链建设，构建供应商寻源、准入与评价、采购计划管理、合同谈判与签订、合同履行、质量异议处理、资金结算与支付等全过程采购控制体系，确保采购活动中每一个环节的规范、透明、可控。

将诚信经营纳入供应商年度评价，全面实行供应商廉洁承诺，与所有签订合同的供应商签订了廉政公约。

建立公司关于员工的行为规范准则，加强廉政教育和督察，有效规避员工交易中的道德风险。

玖隆在线 服务创造价值 品牌铸就未来



玖隆在线电子商务平台

## 行业与社会组织

### 促进行业发展

2021年8月28日，苏州市钢铁新材料产业链联合会成立大会在苏州金鸡湖大酒店举行。沙钢集团党委书记、董事局常务执行董事、有限公司董事长沈彬任首届理事长。联合会将以绿色为方向、市场为引领、企业为主体，围绕产业升级、提质增效、“卡脖子”关键技术、产品质量提升等关键问题，聚集会员单位创新要素，开展联合攻关，努力实现产品、技术和装备的突破提升，并通过建立互利共赢、风险共担的转换共享机制，加快提升钢铁行业核心竞争力。



### 深化多方战略合作

沙钢积极与社会团体联系，充分应用社会团体搭建的平台，及时掌握信息，加强沟通与协调，不断提高沙钢社会影响力。

加大同上下游终端客户的合作深度，先后与多家国内外大型资源企业、设备制造商、钢产品制造商等企业签约或达成了战略合作协议。



淡水河谷与沙钢集团战略合作

# 绿色环境

沙钢坚持以习近平生态文明思想为指导，认真贯彻落实新《环保法》和钢铁行业环保新标准，以建设资源节约型、环境友好型企业为目标，积极践行绿色发展理念，强化顶层设计，统筹绿色发展规划，优化用能结构，全面推动沙钢绿色、循环、低碳发展，实现生产经营与环境保护同步协调发展。

## 环境保护

### 环境管理

#### 环境管理体系

沙钢环境管理的最高组织机构是安全环保委员会，下设安环处，建立完善的环保指标体系、监管体系和考核体系，环境保护职责覆盖公司各个部门。

坚持环保“党政同责、一岗双责、失职追责”，加严、压实各级环保责任管理。

#### 环境监测管理

强化有组织排放连续在线监测，增设无组织排放动态监测，近三年，陆续投资1亿元建设能源管控中心，对82套环境在线监测点进行24小时监控，重点在铁前和炼钢无组织点位增设近500台TSP和85套道路空气微站，对现场实施精准监控和治理。

#### 环保技改项目推进

积极应对钢铁行业环保新标准，持续加大环保技改投入，近三年投资逾85亿元，大规模实施水、气、声、渣四大环保提标升级工作

加强对重点环保设施的维检和监管，加大环保检查频次和范围，对检查发现问题按照岗位职责严格对标考核并纳入旗类评比，实行环保“一票否决”。

#### 全员宣传教育

在6月5日环境日及全国节能宣传周、低碳日期间，组织开展了形式多样、内容丰富的群众性活动，积极弘扬和践行生态文明价值观，提升各级管理者节能与环保能力，帮助全体员工养成低碳减排的行为习惯。



吨钢SO<sub>2</sub>排放量 < 0.058kg

吨钢COD排放量 < 0.0026kg

吨钢NO<sub>x</sub>排放量 < 0.252kg

吨钢环保运行费用 > 280元

2021年荣获“江苏省绿色工厂”

## 清洁生产

### 全流程节能技术



### 节能管理

公司始终坚持把节约能源、少用能源作为节能管理的重要举措，重视资源利用效率，优化用能结构，加大节能投入，强化能源基础工作，细化能源指标责任管理，综合能耗等指标均有明显下降实现显著降低。在工业和信息化部公布2021年度重点用能行业能效“领跑者”企业名单中，公司获得钢铁行业烧结工序和焦化行业两项“领跑者”称号。

#### 案例

公司在动力总厂建成“能源管控中心”，煤气防护站、空压站、制氧厂、水厂、变电所等所有工序的设备运行均实现集中监控和远程操作，全公司的水、电、风、气等各种能源介质在加工转换、输送分配和终端使用过程中的集中监视、控制和管理，实现了动态高效执行公司能源、动力的管控，公司荣获“2021全国设备管理标准化标杆企业”。

吨钢综合能耗 < 539.4kgce/t



## 节水零排放

沙钢将守护“一江清水”作为公司义不容辞的责任，公司坚持不多用一滴长江水、不向长江排一滴污水，将保护长江水域环境工作做到极致。

全面实施水资源综合利用工程，投资建设了45套工业水循环处理系统，总循环量为38万吨/小时，工业用水循环利用率97.4%以上，2021年吨钢耗新水2.40立方米，创历史最好水平。

2021年，沙钢第二座15万吨/天中水处理厂投入运行。为进一步提升生产废水的收集处理能力，公司在原有15万吨/天中水处理厂的基础上，又投资1.5亿元，新建一套15万吨/天的中水处理厂，这座占地2.5万平方米的“超级工程”将承担起全公司50%的污水净化任务。

两座15万吨/天中水回用厂和45套循环水处理系统构成了沙钢完备的水资源循环利用体系，实现了水资源的“体内循环”，全面提升水环境质量，助力长江大保护。



## 固废处理

2021年，沙钢持续发力循环经济，建成国内产能最大的钢渣粉生产线。该项目总投资约1.7亿元，设计年钢渣磨粉60万吨。“钢渣磨粉”是行业公认的环保项目、可循环经济项目，也是沙钢钢渣处理的“第二次跨越”。2020年，沙钢建成全国最大的330万吨钢渣处理项目，通过磁选、破碎、棒磨、筛分等深加工处理，实现钢渣100%综合利用。

2021年12月23日，沙钢2#转底炉项目正式投产热调试并顺利成品出球。该项目投运后将进一步提高企业含铁锌尘泥综合处理和资源循环利用效率，全面实现固废内循环、不出厂。该项目总投资超3亿元，设计年处理含铁锌尘泥能力30万吨，金属化球团脱锌率超过90%，年产富氧化锌粉近2万吨，不仅再度延伸了沙钢低碳、生态绿色钢铁生产链，也将形成新的效益增长极。



## 新能源利用

积极推进厂房屋顶光伏发电项目，建成国内最大规模的自发自用37MW分布式光伏电站，全生命周期内可提供绿色电力8.5亿千瓦时，节约标准煤约33.2万吨，减少二氧化碳排放量85万吨。二期17MW光伏发电项目于2021年7月初调试投运。

2021年9月23日，沙钢投资4000万元建设的10套低压大容量变频岸电全部到位，码头全域岸电100%全覆盖，实现船舶停泊期间零排放、零油耗、零噪音，为长江大保护、实现“碳达峰、碳中和”目标助力添彩。



## 超低排评估

2020年度，沙钢联合生态环境部环境规划院、中国环境监测总站、冶金工业规划研究院等4家权威机构，全面推进超低排放评估评级工作，以最严格的要求、最优秀的指标打造行业超低排放标杆。

2021年1月25日，公司完成清洁运输公示。

2021年4月8日，公司完成有组织现场评估监测，并将报告递交中钢协申请公示。截至2021年底完成8162个无组织排放封闭点位改造，计划完成率达到80%。



## 清洁运输

2021年12月3日，随着沙钢首台新型轨道电动车缓缓启动，标志着国网张家港市供电公司联合国网江苏综合能源服务公司共同推进的钢铁企业铁水调度机车“油改电”项目顺利落地，这是全国第一个新型轨道电动车产业化推广应用项目，每台车年均减少二氧化碳排放382吨。



## 资源综合利用

公司在持续进行生产设备与技术绿色升级的同时，紧抓精细化管理，进一步完善“煤气、蒸汽、炉渣、焦化副产品和工业用水”五大循环回收利用工程，坚持把节约能源、提高资源综合利用效率作为环境保护工作的重要举措，大力发展循环经济，完成高标准钢渣处理、焦炉脱硫脱硝等综合治理项目，以实际行动打造现代钢铁工业与自然和谐共生的动人图景。

### 钢渣利用

沙钢自主研发的道路工程用钢渣经第三方权威机构检测，钢渣各项指标均符合标准要求，且吨钢渣的材料成本要比玄武岩石料低100元以上，产品已成功应用于厂区主要公司宽厚板西路沥青混凝土道路工程等。

#### 案例

2020年12月，一条“会呼吸”的城市道路在张家港市顺利铺就，沙钢近600吨钢渣成功应用于市区梁丰路（东环路-园林路段）海绵化改造工程，为海绵城市建设作出了沙钢贡献。据了解，该路段全长400米，是张家港市海绵城市建设试点工程之一，也是苏州市第一条钢渣透水沥青混凝土道路。在本次工程中，沙钢主要提供0-5mm、5-10mm和10-15mm三种粒级的合格钢渣，用于透水混凝土基层和钢渣透水砖的找平层，钢渣使用比高达100%。

2020年7月1日，沪苏通铁路正式通车，张家港从此结束了“地无寸铁”的历史。而更令沙钢人自豪的是，在这样一座国家级重大工程上有着深深的“沙钢烙印”——作为沪苏通长江大桥最大的桥梁钢供应商，沙钢共向沪苏通大桥专供了7.7万吨高强度桥梁结构钢，同时还向沪苏通铁路工程供应了12万吨矿渣粉，为这项国家重点工程的安全、优质、高效建设作出了重要贡献。沙钢被沪苏通长江大桥建设指挥部授予“优秀供应商”荣誉称号。



## 生态环境建设

### 长江岸线生态保护

树高千尺不忘根，倚江而生的沙钢始终将自身的绿色发展融入到长江大保护之中，持续加大投入，全方位、高标准推进长江岸线生态保护建设，以“净化、绿化、美化、文化”为抓手，全面推进长江码头和内河码头岸电建设、高大建筑物外立面见新、码头提档升级、码头区域“见缝插绿”、道路“黑化”等工程，实现工业景象、城市发展与自然生态的和谐共生，成为沿江码头工业景观样板带。

作为沙钢“长江大保护”重点工程之一——沙钢海力公司管控中心，于2021年初正式投入运行。管控中心通过对码头全域状态进行实时监控并统一协调调度，实现“一屏看全域”“一网管全域”，为长江打保护插上“智慧翅膀”。

### 花园式工厂建设

聘请园林设计专家，对厂区绿化重新规划，种植香樟、银杏、樱花等多种花卉林木，提升主干道绿化水平；新增夜景灯光设备，打造景观亮点；对作为绿色钢厂建设核心的焦化厂实施大面积绿化，绿意盎然萦绕厂区。



### 6S-TPM管理

继续深入推进“一月一区一样板”“六源排查”等6S-TPM具体工作落实，各部门积极响应，发动全员扎实推进工作落实，现场环境面貌及企业环保管理水平有了明显提升。



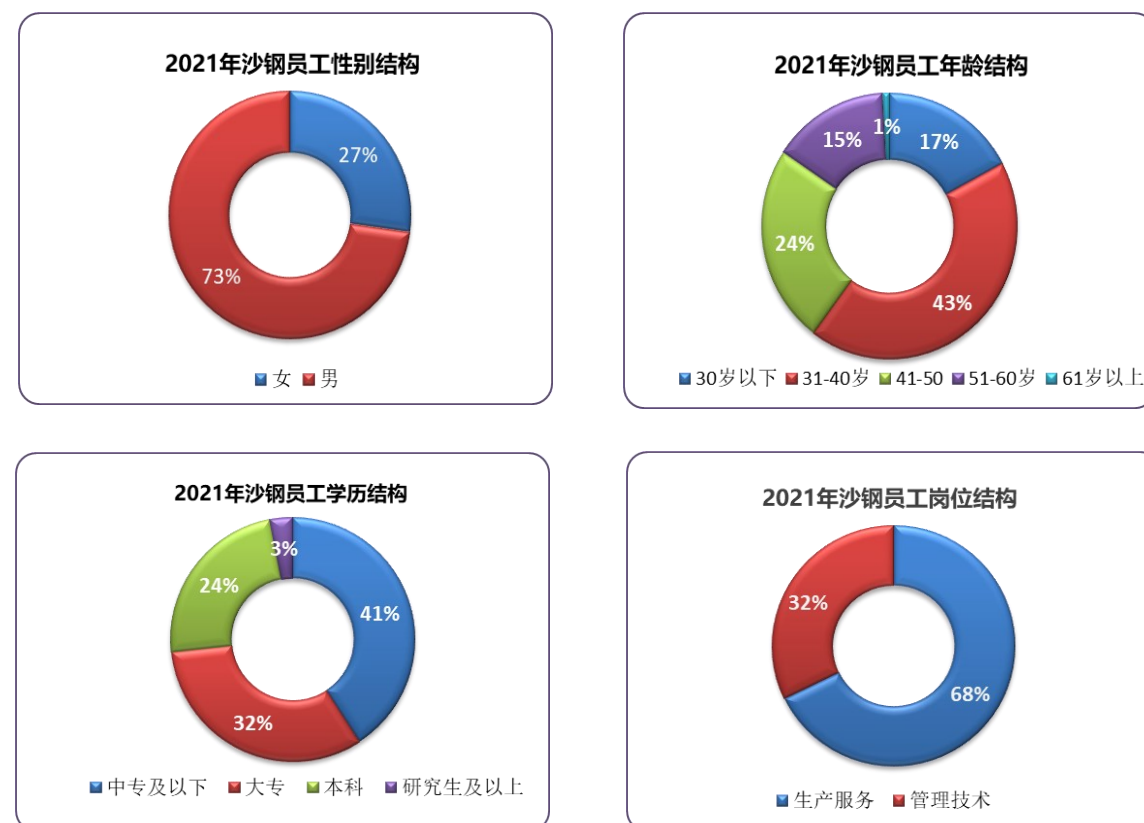
# 关爱员工

沙钢始终将人才视作公司最宝贵的资源，实施“产钢育人、融为一体”的人才发展战略，尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，打造发展平台，建设人才高地，不断优化员工队伍结构，强化全员培训，提高员工综合素质，更好地为企业发展贡献自己的聪明才智，实现员工和企业的共同成长。

## 员工权益保障

公司建立完善的用工管理制度体系，最大限度地保障员工的各项合法权益，努力形成公司和员工利益共享机制，建立和谐劳动关系。

### 员工构成



## 劳动关系

沙钢严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，修订完善了劳动合同管理办法，开展了劳动合同清理工作，依法与员工签订新版劳动合同，劳动合同签订率100%。

严格履行公司在工作内容、劳动保护、劳动报酬、休息休假等涉及员工权益方面的约定，通过职工代表大会、劳动争议调解委员会等机构维护员工的正当权益。

坚持平等雇佣，优先开展周边地区雇佣，不断完善劳动用工的基础管理，从未发生使用童工、强迫员工从事禁忌劳动、强迫或强制员工劳动等情况。



## 薪酬福利

公司严格执行《劳动合同法》，按时为员工发放薪资。对全员实施以岗定薪、一岗多薪的动态薪酬激励机制，并辅以年薪制、项目承包制、协议工资制等多种形式的薪酬分配制度，建立不同层面的分级津贴制度，分岗位进行重点激励，并根据工龄、学历等差异化考核增加工资。

按照国家和社会保障法律法规的有关规定，缴纳各项社会保险，包括基本养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金。

每年对先进集体、先进员工进行表彰，并宣传报道其先进事迹，给予物质奖励，提高员工满意度和工作激情，营造“学先进、赶先进、超先进”氛围，感召员工在岗位上建功立业。



**廉租房福利：**公司投巨资建造可容纳5000名单身大学生居住的公寓楼，免费作为新进厂单身青工结婚成家前的一次过渡房。成家后，公司为其分配二次过渡房，解决了广大青工结婚用房难题。



**奖励先进：**公司每年组织开展年度总结评比活动并召开先进表彰大会，为企业发展做出突出贡献的先进集体、先进个人颁发荣誉证书和奖金。2021年，共发放奖金750万元，奖励人数8500余人。

## 员工发展

2021年，公司持续完善人才培养体系，建立健全激励约束机制，强化人才吸纳和培育，全方位推动管理、技术、技能、研发等人才发展通道建设，提升员工能力，促进员工成长。

### 发展通道

公司着力搭建职业发展通道、岗位创新、技能比武、考评考评等平台并将此贯穿于生产经营、安全环保、质量管理等工作之中，促进全员提技能、强素养。同时，以沙钢钢铁研究院为依托，围绕生产、技术等难题进行攻关，培养了一批掌握世界前沿钢铁冶金技术、善于解决科研难题、具有科技创新能力的钢铁行业高端研发人才。



### 案例

为员工设置管理、产品研发、专业技术、操作技能4个职业发展通道（共24级81档），通过考核考评、等级鉴定、公开竞聘等方式，员工在各通道中逐级或跨级晋升，鼓励员工一岗多能，在不同通道之间横向发展，满足员工全方位职业发展需求，形成人才梯队。在适度提高职业发展通道部分人员月度津贴标准基础上，对基层班组长、厂控职称中四级/技师三档及以上人员推行年薪制，员工近三年薪资增长率分别达2.61%，5.93%，16.86%，员工与企业共享发展成果。

## 培训培养

公司积极践行集团提出的人才强企发展战略，全方位、多角度、深层次创新职工培训工作，成立了由公司主要领导挂帅的教育培训管理委员会，建立了培训管理网络，设立了培训中心、网络培训学院（E-learning），并以积分制为基础构建培训体系，大力打造高层次科技型研发队伍、培养高层次复合型干部、培养高层次技能型人才队伍。

加强校企合作，与东北大学、江苏大学、南京工业大学等高等院校联合开办工程硕士班，与张家港沙洲工学院、第三职业中学开建实训基地，同时，积极开展继续教育，近1200多人参加了大专以上的培训教育。

2021年，公司投入3000余万元，完成公司级培训510余期；公司获评中国钢铁工业协会颁布的“最具影响力的教育培训工作机构”、江苏省人力资源和社会保障厅颁布的“第四批省级专业技术人才继续教育基地”、江苏省委党校颁布的“张家港现场教学基地”等。



2021年10月11日，沙钢集团第八届“沙钢杯”职工职业技能比武开幕式在沙钢体育馆隆重举行。各成员企业参赛选手以及各参赛队领队、教练和裁判员等近200人参加了开幕式。多年来，劳动竞赛已经成为沙钢提升技术技能的金牌项目，涵盖炼铁、炼钢、轧钢等主要工种所有岗位。

2021年8月19-20日，沙钢组织开展2021年“能工巧匠”职工职业技能比武活动，共包含12大竞赛工种，涉及专业理论、综合面试、综合笔试、专业实践等多项内容。



积极与张家港市职业技能鉴定中心对接，利用自有鉴定资质，2021年通过资格条件筛选共申报技能等级鉴定1984人，其中高级技师为首次参与鉴定，鉴定通过率为98.2%。

以个人自荐、公开竞聘和社会招聘等方式，挑选高潜质的员工进入后备人才库，并为后备人才提供多维度的学习成长路径，截至2021年，公司共有617人进入集团后备人才库。

2021年5月17日，沙洲职业工学院到企业进行校企合作——沙钢订单班和智能制造示范车间的交流活动，双方就产教融合、人才培养、产学研等方面进行了深入交流。



## 安全保护

沙钢始终坚持将安全生产放在首要位置，认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产的指示、批示精神和《安全生产法》等法律法规，牢固树立安全发展理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，进一步健全制度体系，压实各级安全管理责任，扎实做好重大安全风险管控，2021年，公司未发生较大以上安全事故。

### 安全管理体系建设

依据《安全生产法》征求意见稿，修订了《各级人员安全生产责任制度》，并按照职业健康安全管理体系运行要求，制定了《煤气设备管理技术标准》《煤气排水器管理标准》，进一步规范安全生产管理以及员工安全生产行为。

坚持开展职工安全教育和培训，每周二开展全员安全教育活动，切实抓好各类安全专项培训和新工人岗前安全培训，有针对性地增强职工防护意识和自我保护。同时，联合中钢安环院建立安全生产法律法规文本库，2021年识别适用公司的法律法规660部并导入学习平台，便于员工学习提升。

### 管理责任落实

按照安全生产标准化管理体系运行要求，全面实行安全生产责任制，明确制度执行、上下沟通、培训学习、评审纠偏、修订完善、考核落实等要求，将各级管理人员职责融入其中。

通过月度的履职考评排名、安全旗类的评比挂牌以及年度安全绩效与中层干部经济责任制的挂钩等考核问责机制，分层级对各级领导履职情况进行月度督查，压实各部门、各级管理人员的安全工作职责。



### 安全应急演练

公司应急管理网络健全，2021年，依据《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》，修订公司应急救援预案30个。同时，定期开展应急救援预案演练，组织相关人员观摩学习，提高全员应对突发事件的能力，确保在突发事件或危急情况下临危不乱、处置得当、风险受控。



## 危险源辨识与管控

按公司建立了风险识别与管控机制，实施分级分类监管模式，每年定期开展全公司危险源辨识和风险评价、监控、检查、督促整改；对确定的重大危险源在现场醒目位置设置安全标识牌；每三年委托专业评价机构对公司各重大危险源进行安全评价，评价报告报市安监局备案。

每周开展安全隐患排查治理工作，发动全体员工参与每周安全隐患排查，针对排查出的安全隐患逐条明确整改责任人、整改措施，限期落实整改。

编制年度安全专项检查计划，分条线组织职业健康、冶金煤气、高温熔融金属、消防、道路交通、危险化学品、危险作业等专业检查，全年累计检查指导隐患整改1730余项。



## 职业健康

公司严格遵守国家《职业病防治法》的规定以及公司职业健康管理办法要求，以预防生产安全事故和控制职业病危害为重点，2021年投入2.77亿元用于改善作业环境、购置劳护用品、新增安全监控系统、维护更新各类消防设施设备等，定期检测、评价现场作业场所职业危害因素，职业危害因素监检率100%。

严格落实建设项目职业安全卫生“三同时”，加强职工劳动保护工作，严格按照规定为职工配备个体劳动防护用品。

制定并落实年度职业健康体检计划，对接触有害作业人员实施健康体检，建立职业健康监护档案管理，体检结果以书面形式告知职工，职业健康体检率100%，切实维护职工安全健康权益。



## 员工沟通

公司始终以员工为中心，积极顺应员工对美好生活的向往，认真解决实际问题，积极引导大家热爱企业、热爱生活，让员工与企业共同创造幸福生活和美好未来。

### 困难帮扶

公司出资2000万元建立帮困基金、互助基金，专门用于职工大病、困难补助。定期开展“民情家访”走进困难职工家庭活动，切实把组织的温暖送到困难职工的心坎上。

公司工会始终坚持不推、不拖、不避的“三不”原则，积极调处职工家庭和民事纠纷以及各类突发事件，2021年全年共接待各类来访人员问题解决率100%。

重视对老同志的关爱。春节、国庆等节日期间，公司领导上门探望慰问并送上过节物资；关注离退休老同志的身体情况，主动看望住院老同志；定期召开退休职工干部代表座谈会。

### 关心职工诉求

积极回应职工期盼，解决职工最关心、最直接、最现实的问题，帮助外地职工了解政策，与政府教育部门以及院校沟通协商，解决职工子女入学、晚托等问题；每年为高考优秀的职工子女发放奖学金、奖学物资；扩大廉租房分配范围和频次，让职工吃下“定心丸”；积极开展一线岗位“冬送温暖、夏送清凉”活动；实施“鹊桥工程”系列活动，积极为广大单身青年职工搭建相互交流、相互沟通的交友平台。

各级党组织通过厂长（经理）接待日、座谈会、一对一谈心沟通、一封家书、微信平台等形式进行沟通，了解职工的思想动态，营造浓厚的人文关怀氛围，增强队伍凝聚力。

积极引导广大女员工增强法律意识和自我保护意识，按规定支付女性员工婚假、产假期间及哺乳期的劳动报酬，定期组织全体女职工进行专项体检。

#### 案例

每年高温季节，公司党委和工会都会组织开展高温“送清凉”慰问活动，为坚守高温岗位的一线职工送去冰镇饮品、绿豆汤、风油精等，让大家感受公司的关怀，激发广大职工的工作热情，提升公司的凝聚力和向心力。



一线员工分享清凉饮品

## 丰富员工生活

尊重员工的兴趣爱好，组织开展丰富多彩的文体活动，致力于帮助员工实现工作与生活的平衡，营造快乐工作、健康生活的良好氛围。

2021年，公司组织开展了一系列文化体育活动庆祝建厂46周年，包括青年职工大学习、“我和沙钢的故事”视频展播、“醉美沙钢”摄影，乒乓球、羽毛球、健身操比赛等，让喜庆的节日增添一分凝聚和活力。

每年开展先进评比活动，通过挖掘、总结、提炼实践公司文化理念的先进典型，推动企业文化落地。同时，定期组织优秀职工外出参观和学习，让他们能在紧张的工作之余全身心得放松与充电，更好地投入到日常生产工作中去。

开展劳模先进事迹巡讲活动、安全知识竞赛、“一封安全家书”主题征文、“魅力沙钢”书法、摄影活动、第十九届“沙钢杯”篮球赛、第七届“沙钢杯”足球赛、家属进厂区等等，创立了公司职工文体活动的品牌项目，增强了团队凝聚力以及各部门之间的沟通。



# 社会贡献

沙钢始终认为，无论民营企业还是国有企业，都是国民经济的重要组成部分。聚精会神办企业，实现企业又好又快发展，给国家上缴更多税，安排更多人就业，让员工实现更好的成长与发展，让企业与生态和谐共生，与相关利益方共享企业发展成果，不断造福社会，是沙钢责无旁贷的义务。

沙钢坚持“取之于社会、用之于社会”，尽心尽责履行构建和谐社会责任，积极支持并参与慈善事业，不断传递着向上向善的钢铁力量！

## 捐赠概况

公司按照《沙钢公益基金会管理办法》规范实施捐赠行为。2021年，沙钢捐赠工作聚焦抢险救灾、扶贫帮困、公益助学、文化体育事业等，全年对外捐赠超2亿元。



公益救济  
10000万元



扶贫帮困  
300万元



文教事业  
10029.5万元



社会捐赠总额  
20329.5万元

## 造福桑梓



12月26日，为支持地方城乡建设和教育事业发展，杨锦公路北延伸段提档升级、锦丰镇第二中心小学新建、锦丰初级中学改扩建沙钢集团捐建仪式在沙钢宾馆隆重举行，捐建总金额1.3亿元，充分彰显了沙钢回馈家乡、反哺桑梓的浓厚深情！

9月29日，2021年张家港市“爱满港城”金秋慈善晚会盛大举行。沙钢集团荣获抗击新冠肺炎疫情慈善捐赠突出贡献奖，获评最具爱心慈善捐赠企业。沙钢集团党委书记、董事长沈彬当选最具爱心慈善行为楷模。现场，沙钢集团捐赠爱心善款1000万元。



## 抗洪救灾



7月21日，河南多地遭遇极端特大暴雨袭击，灾情牵动着沙钢广大职工干部的心。沙钢紧急与河南省慈善总会取得联系，捐款5000万元驰援河南抗洪抢险救灾。

10月18日，河南省隆重举行“庆祝中国共产党成立100周年暨河南省慈善总会建会20周年”庆典活动。沙钢集团荣获“抗洪救灾驰援河南慈善捐赠突出贡献”称号。

## 扶贫帮困

沙钢结合自身产业优势与帮扶地区脱贫攻坚实际需求，稳步推进精准扶贫工作，积极投身于党中央“万企帮万村”精准扶贫行动和光彩事业，倡议并发起“江苏民营企业决胜全面小康社会助力精准扶贫基金”，着力采取教育扶贫、民生扶贫、医疗扶贫等解决一部分“两不愁三保障”突出问题，为贫困地区引入致富活水。

### 产业扶贫

公司到广西天等县投资成立沙钢锰业公司，带动当地就业，该县于2020年5月成功退出贫困县序列。

### 教育扶贫

与沙洲职业工学院联合冠名开班，对口扶贫贵州沿河县籍40余名学生免费就业，并给与生活补贴，毕业后提供到沙钢定向就业的机会。

### 消费扶贫

筹资为100个贫困家庭“圆梦”，还对口到甘南地区采购农副产品等物资。

## 社区关系

### 618共建

沙钢与冶金工业园启动的“618”共建计划，是以“实力、美丽、人文、活力”为主题，通过创新党建方式、创新工作机制，开展“转型发展共推进、创新驱动共实施、生态文明共发力、发展成果共分享、人文锦丰共涵养、党建引领共推动”6大行动、18个方面的共建计划。自2018年以来，双方密切配合、共建共享，在转型升级、绿色发展、打造宜居锦丰、提升民生幸福指数等方面硕果累累。



### “沙”爱人间，“钢”好有你”爱心助餐

由沙钢率先带头投入资金在周边社区建设公益食堂，开展老年人助餐配餐，解决高龄老人以及低保、重残人员做饭不便等问题，获评张家港“最具影响力公益慈善项目”。



### 守护春芽，“钢”好有你 社会妈妈爱心助学

由沙钢挑选富有爱心、乐于奉献的10位职工干部与10名受助少年儿童结对，在生活上照顾、学习上指导、品德上教育、成长中呵护，让受助儿童心有温暖、健康成长。

## 志愿者服务

沙钢自2015年成立“沙钢青年志愿者团队”，为广大青年搭建了一个汇聚爱心的平台，展示沙钢青年的良好形象，汇聚沙钢青年的正能量，为履行企业社会责任，服务沙钢集团发展战略，推动社会主义精神文明建设和经济社会的全面协调可持续发展作出了积极贡献。

2021年，沙钢志愿者团队服务时长累计超过200小时，参与人次超百人，先后组织关爱困难职工子女“暖冬行动”、“‘益’起先锋，情暖社区”学雷锋、“春暖老人心，温暖沙钢情”走进敬老院、家电小修进社区、“情浓端午粽飘香 群团情深送温暖”包粽子慰问边防站出入境警察等志愿服务活动。



## 义务献血



沙钢历年来十分支持和重视无偿献血事业，广大员工积极响应，为无偿献血事业汇聚了沙钢人的爱心。2021年，公司组织4次、共计1000余名员工参加了献血，献血总量达到24万毫升。



# 聚焦2021

## 1月份

5日，集团董事局主席沈文荣荣膺“苏州市优秀慈善家”。

6日，集团党委书记、董事长沈彬出席张謇企业家学院在南通市委党校揭牌活动并作发言。同日发布江苏民营企业履行社会责任典型案例，集团荣膺“2020中国民营企业社会责任领先企业”。

14日，公司成功入选工信部公布的2020年度重点用能行业能效“领跑者”企业名单。

26日-29日，集团党委书记、董事长沈彬参加在南京召开的江苏省第十三届人民代表大会第四次会议。

29日，公司获评中钢协“AAA+级”人力资本竞争力极强企业。

## 2月份

12日，集团党委书记、董事局常务执行董事、董事长沈彬，董事局常务执行董事、常务副总裁陈少慧，董事局常务执行董事、副总裁何春生分别率队奔赴一线，看望慰问春节期间坚守岗位的职工干部。

17日，公司荣膺张家港市“先进文明单位”。

22日 公司东区15万吨/天中水厂正式投入使用。

## 3月份

9日，集团党委书记、董事长沈彬荣膺“全国优秀诚信企业家”。公司“强化企业信用管理、夯实沙钢腾飞基础”案例荣获2020年“全国企业诚信建设十佳案例”。

11日，公司工会荣膺2020年度全省机冶石化系统“最美职工之家”。

12日，公司荣膺苏州市工商业联合会和铜仁市工商业联合会共同颁发的“助力脱贫贡献奖”。

25日，公司入选“2020江苏省百强创新型企业”名单。

30日，公司荣膺“2020年度中国钢铁工业清洁生产环境友好企业”。

## 4月份

1日-2日，江苏省钢铁行业低碳高质量发展大会在常州召开。会上，集团党委书记、董事长沈彬荣获“钢铁行业‘十三五’优秀青年企业家奖”称号。

9日，集团党委书记、董事长沈彬荣膺“2020苏商十大年度人物”。公司荣膺“2020年度苏商品牌竞争力百强企业”。

16日，国内最大的矿粉C型料场——公司3#C型料场全线贯通投运。

19日，公司被沪苏通长江大桥建设指挥部授予“优秀供应商”荣誉称号。

27日，公司荣膺中国工人阶级最高奖项——全国五一劳动奖状。

## 5月份

1日，公司员工陈希云、邹长东分别荣获“2020江苏省劳动模范”“2020苏州市劳动模范”称号。

9日，公司再次荣登“2021中国品牌价值评价信息榜”，位列冶金有色领域第3位（钢铁领域第1位）。

22日，公司荣膺“‘苏州制造’品牌登峰企业”。

25日，集团党委书记、董事长沈彬到苏州金鸡湖畔参加央视《对话》节目录制工作。

27日，中国钢铁工业协会轮值会长，集团党委书记、董事长沈彬出席第十一届中国国际钢铁大会并发表致辞。

## 6月份

8日，沙钢投资五年规划战略发布会暨金沙基金成立仪式在张家港市暨阳湖大酒店隆重举行。

21日，全国钢铁行业庆祝建党100周年座谈会在北京召开。中国钢铁工业协会轮值会长，集团党委书记、董事长沈彬向大会致辞。

28日，为加快数字化转型升级步伐，集团与金蝶软件（中国）有限公司签署合约，全面开展“全覆盖、全业务、全聚合、全流程”的业财一体化平台项目建设。

30日，“初心如磐——沙钢党建馆”隆重开馆。同日，公司隆重举行“红歌交响 扬帆百年”庆祝中国共产党成立100周年大会。

## 7月份

1日，江苏省庆祝中国共产党成立100周年座谈会暨“两优一先”表彰会议在南京举行。集团党委书记、董事长沈彬荣膺“江苏省优秀共产党员”。

3日，集团董事局主席沈文荣荣膺“港城骄傲”。

12日，公司合唱队在“百年风华”张家港市庆祝中国共产党成立100周年歌咏活动总决赛中荣获“金奖”。

21日，河南多地遭遇极端特大暴雨袭击，公司捐款5000万元驰援河南抗洪抢险救灾。

27日，公司荣膺首批“江苏省科技创新发展奖优秀企业”。

29日，中国钢铁工业协会第六届会员大会二次会议在上海举行。中国钢铁工业协会2020年轮值会长，集团党委书记、董事长沈彬作工作报告。

30日，公司投资2500万元的重大项目工程——新材料管控中心顺利进入试运行。

## 8月份

2日，2021《财富》世界500强排行榜重磅发布，集团位列榜单第308位，连续十三年入围世界500强。

19日，公司主导的《高效薄带铸轧稳定化生产关键技术创新及应用》成果荣获“冶金科学技术奖”一等奖。

## 9月份

3日，全民公益活动“99公益日”来临之际，公司再次向张家港市慈善总会捐赠1000万元。

6日，冶金工业园（锦丰镇）庆祝第37个教师节座谈会暨第四届“沙钢教育发展基金”颁奖活动隆重举行。

14日，江苏省委常委、苏州市委书记许昆林主持召开苏州市民营工业大企业（集团）座谈会。集团党委书记、董事长沈彬参加座谈会并发言。

25日，中国企业500强榜单、中国民营企业500强榜单同时揭晓，公司位列2021中国企业500强第87位，2021中国民营企业500强第17位。

27日，公司培训中心荣膺第五届“钢铁行业职工教育培训工作先进单位—最具影响力的教育培训工作机构”。

29日，张家港市“爱满港城”金秋慈善晚会盛大举行。公司荣获抗击新冠肺炎疫情慈善捐赠突出贡献奖，获评最具爱心慈善捐赠企业。集团党委书记、董事长沈彬当选最具爱心慈善行为楷模。公司现场捐赠1000万元。

## 10月份

11日，集团第八届“沙钢杯”职工职业技能比武开幕式在沙钢体育馆隆重举行。

13日，第九届苏商发展大会暨淮安经济高质量发展论坛在淮安举行，集团董事局主席沈文荣出席活动。

25日，江苏省人民政府发布《省政府关于授予2021年江苏省省长质量奖的决定》，公司荣获“2021年江苏省省长质量奖”。

26日，《财富》（中文版）发布2021年“最受赞赏的中国公司”明星榜，公司连续4年上榜。

## 11月份

10日，公司斩获“福布斯中国2021年度中国十大工业数字化转型企业”大奖。

19日，“行行出状元”张家港市第九届职业技能大赛会计实务决赛拉开帷幕。历经三轮激烈角逐，公司职工尤晓华获一等奖、“张家港市技能状元”荣誉称号，并直接入选“张家港市优秀高技能人才”。职工顾诚冬、顾金花获二等奖，职工施佳获三等奖，三人被授予“张家港市技术能手”荣誉称号。公司荣获“高技能人才培养先进单位”。

30日，CCTV2播出大型纪录片《钢铁脊梁》第二集《钢铁纵横》中，生动的镜头画面与珍贵的历史资料为观众展现了集团董事局沈文荣主席的睿智与博大胸襟，以及沙钢创新引领。

## 12月份

3日，“绿色沙钢、低碳领航”战略合作签约暨新型轨道电动机车启用仪式在沙钢举行。

8日，公司员工张国良荣获“2022年江苏省企业首席技师”称号。

10日，公司通过国家工信部两化融合管理体系升级版（AAA级）贯标认证。

15日，2021中国钢铁企业竞争力（暨发展质量）评级研究成果发布，集团再次获评竞争力极强“A+”。

16日，杨锦公路北延伸段提档升级、锦丰镇第二中心小学新建、锦丰初级中学改扩建沙钢集团捐建仪式在沙钢宾馆隆重举行，捐建总金额1.3亿元。

18日，集团党委书记、董事长沈彬荣膺“2021中国慈善企业家”。公司海力码头荣膺四星级“绿色港口”。

# 展望2022

2022年是党的二十大召开之年，国家“十四五”规划全面落实之年，也是沙钢“十五”规划推进的关键之年。征途漫漫，惟有奋斗。

围绕新时代高质量发展目标，沙钢广大干部职工将进一步解放思想，转变观念，创新思路，积极应对市场挑战，坚定不移走以质兴厂、创新发展道路，始终坚持将“绿色”“智慧”发展理念摆在突出重要位置，致力打造绿色生态钢城和新型智慧工厂。

未来，沙钢将更加坚定建设“极具竞争力钢铁企业”的目标不动摇，紧盯效益、效率和人才三大核心，以贯彻落实集团“十五”规划总体任务目标为主线，大力推进结构调整、智能制造和环保提升，加快实现创新发展、绿色发展、高质量发展，继续发扬沙钢优良传统，以只争朝夕的精神和争创一流的作风，真抓实干地做好全年的各项工作，不断创造和壮大企业竞争新优势，努力把沙钢建设成为资源高效利用，生产与环境、企业与社会和谐友好的高质量发展企业，更好地履行社会责任，为实现“钢铁强国梦”和“百年沙钢梦”不懈奋斗！

